



**ÚPSVaR**

Ústredie práce,  
sociálnych vecí a rodiny

# MOŽNOSTI ZMIERŇOVANIA DISPARÍT TRHU PRÁCE





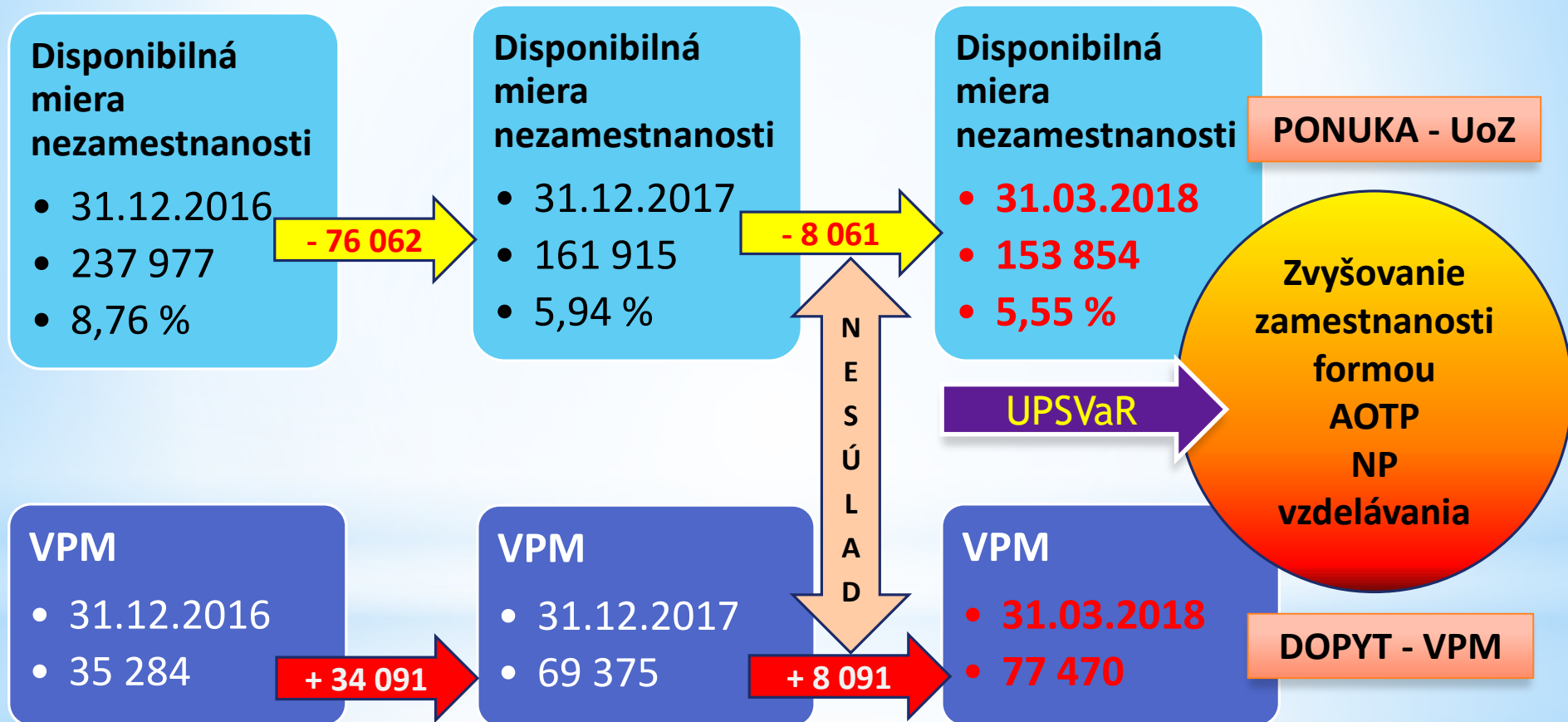
# SITUÁCIA NA TRHU PRÁCE K 31.03.2018

Stav UoZ	187 759
Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie	153 854
Miera evidovanej nezamestnanosti	5,55%
Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ	6,77%
Počet znevýhodnených UoZ	159 781 (85,10 % z celkového počtu)
Počet dlhodobo evidovaných UoZ	81 904 (43,62 %)
Počet evidovaných žien	100 302 (53,42 %)
Počet UoZ s neukončeným vzdelaním	12 171 (6,48 %)
Počet UoZ so základným vzdelaním	52 336 (27,87 %)
Počet UoZ s neúplným stredným vzdelaním (učňovkari)	51 965 (27,68 %)
Počet UoZ s úplným stredným vzdelaním	51 007 (27,17 %)
Počet UoZ s vysokoškolským vzdelaním	20 122 (10,72 %)
Počet UoZ s neurčeným vzdelaním	158 (0,08 %)



**ÚPSVaR**  
Ústredie práce,  
sociálnych vecí a rodiny

# SITUÁCIA NA TRHU PRÁCE K 31.03.2018



# DISPROPORCIA NA TRHU PRÁCE

□ Z analýz uplatňovania absolventov škôl na trhu práce vyplýva:

- po absolvovaní strednej školy približne **63 % stredoškolsky vzdelaných** ľudí pracuje mimo vyštudovaný odbor
- **35 % vysokoškolsky vzdelaných** ľudí pracuje na pracovných miestach, pri ktorých nie je potrebná vysoká škola
- **57 % vysokoškolsky vzdelaných** ľudí nepracuje vo svojom obore

□ Na **preklopenie diskrepancií** medzi požiadavkami trhu práce a absolventmi vzdelanými v istých odboroch:

- služby zamestnanosti poskytujú evidovaným nezamestnaným možnosť absolvovať rekvalifikačné kurzy najmä prostredníctvom projektu REPAS





**ÚPSVaR**

Ústredie práce,  
sociálnych vecí a rodiny

# VZDELÁVANIE A REKVALIFIKÁCIE



## Vzdelávacie kurzy

- zabezpečené úradom – pripravuje sa verejné obstarávanie
- zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ

## Rekvalifikačné a kompetenčné kurzy

- REPAS+ a KOMPAS+

## Odborná príprava UoZ

- projekt Pripravený na prácu

## VZDELÁVANIE ZABEZPEČENÉ ÚRADOM → PRIPRAVOVANÉ CENTRÁLNE VEREJNÉ OBSTARÁVANIE

P. č.	Vzdelávací program	Plánovaný počet UoZ
1.	Skladové hospodárstvo	2 025
2.	Kuchár	1 245
3.	Murár	585
4.	Obsluha motorových vozíkov	735
5.	Čašník - servírka	585
6.	Operátor CNC strojov	1 005
7.	Strojný zámočník	645
8.	Automatizácia v strojárskej výrobe	5 175
9.	Obrábač kovov	555
10.	Elektromechanik - slaboprúdová technika	450
11.	Mechatronik	2 100
12.	Predavač	150
13.	Pekár	1 200
14.	Finančná gramotnosť	1 935
<b>SPOLU</b>		<b>18 390</b>



**ÚPSVaR**  
Ústredie práce,  
sociálnych vecí a rodiny



# **REPAS+** **KOMPAS+**

## **Rekvalifikačné kurzy – REPAS+**

- kurzy, zamerané na získanie odborných vedomostí a zručností
- výber rekvalifikácie a poskytovateľa rekvalifikácie je na UoZ

## **Kompetenčné kurzy – KOMPAS+**

- kurzy, zamerané na podporu vybraných kľúčových kompetencií
- komunikačné zručnosti, osobnostný rozvoj, počítačové zručnosti, jazykové zručnosti

## **Počet kurzov v roku 2017**

- spolu 17 259 rekvalifikačných a kompetenčných kurzov
- úspešnosť – 52,23 %

## **Najčastejšie realizované kurzy**

- kurzy opatrovateľskej starostlivosti, obsluhy vysokozdvížného vozíka, obsluhy CNC strojov, strážna bezpečnostná služba, zväračské kurzy, kurzy súvisiace s profesiou vodiča atď.



# PROJEKT PRIPRAVENÝ NA PRÁCU

Názov vzdelávacieho programu	Počet účastníkov	Počet vyučovacích hodín
<b>1. fáza</b>		
<b>Inkluzívne vzdelávanie</b> . vzdelávanie zamerané na zvýšenie kompetencií potrebných pre ľahšie umiestnenie účastníkov projektu (rozvoj kľúčových kompetencií, teoretické vedomosti a praktickú prípravu najmä pre oblasť strojárenskej výroby)	20 000	210
<b>2. fáza</b>		
<b>Mechatronik</b>	40	1 800
<b>Priemyselný mechanik</b>	20	1 800
<b>Nástrojár</b>	20	1 800
<b>Mechanik prípravkov</b>	20	1 800
<b>Elektrotechnik automatizačnej techniky</b>	20	1 800
<b>Auto-elektrikár</b>	20	1 800
<b>Auto-mechnik</b>	20	1 800
<b>Mechatronik v automobilovom priemysle</b>	120	590
<b>Pracovník logistiky a skladového hospodárstva</b>	600	70
<b>Operátor CNC strojov</b>	240	420
<b>Obrábač kovov</b>	240	400
<b>Strojní mechanik - zámočník</b>	240	400
<b>Pracovník automatizácie v strojárskej výrobe</b>	1 500	200



## **§ 53 PRÍSPEVOK NA DOCHÁDZKU ZA PRÁCOU**

- **predĺženie obdobia** poskytovania pre ZUoZ o ďalších **6 mesiacov**
- bez obmedzenia spôsobu dopravy
- možnosť poskytovania v rámci jednej obce
- **zvýšenie max. sumy mesačnej výšky príspevku na 200 Eur**
- úprava vzdialenostných pásiem – novely vyhlášky – po MPK



**PODPORA MOBILITY →  
LEGISLATÍVNE ZMENY  
OD 01.05.2018**

## **§ 53a PRÍSPEVOK NA PODPORU MOBILITY ZA PRÁCOU**

- **skrátene vzdialenosti** nového miesta pobytu na **50 km**
- **zvýšenie** max. súm mesačnej výšky príspevku na **400 Eur, resp. 600 Eur** počas prvých 6 mesiacov a na 200 Eur, resp. 300 Eur počas ďalších 6 mesiacov
- zavedenie možnosti požiadať o príspevok počas poberania, resp. po skončení poberania príspevku podľa § 53

## **§ 53c PRÍSPEVOK NA PREŠŤAHOVANIE ZA PRÁCOU → NOVÝ**

- UoZ min. 3 mesiace, vyradený z evidencie UoZ z dôvodu nástupu do zamestnania
- zmena trvalého pobytu vo vzdialenosti **najmenej 70 km**
- úhrada preukázaných výdavkov na presťahovanie a výdavkov na nájomné
- max. suma príspevku – **4 tis. eur, resp. 6 tis. eur**, ak ide o manželov, na obdobie najviac 2 rokov v úhrne
- možnosť požiadať o príspevok počas poberania, resp. po skončení poberania príspevku podľa § 53

**ZAMESTNÁVANIE  
ŠTÁTNYCH PRÍSLUŠNÍKOV  
TRETÍCH KRAJÍN  
LEGISLATÍVNE ZMENY OD  
01.05.2018**

- Zrýchlenie procesu pri vydávaní potvrdení o možnosti obsadenia VPM na účel udelenia prechodného pobytu v okresoch s MEN nižšou ako 5 %
- Zavedenie nových povinností pre zamestnávateľov
- Zavedenie/rušenie kategórií cudzincov





## **ZAMESTNÁVANIE ŠTÁTNYCH PRÍSLUŠNÍKOV TRETÍCH KRAJÍN LEGISLATÍVNE ZMENY OD 01.05.2018**

### **ZRÝCHLENIE PROCESU**

- ☐ Stanovenie zoznamu zamestnaní s nedostatkom pracovnej sily v okresoch s MEN nižšou ako 5 %
  - ÚPSVR – databáza VPM → odsúhlasenie zoznamu na tripartitnej úrovni → zverejnenie na web stránke ÚPSVR a úradov (do 30.6.2018) → pravidelná ročná aktualizácia
- ☐ Zrušenie povinnosti zamestnávateľa nahlásiť VPM 30 dní pred podaním žiadosti
- ☐ „Automatické“ vydanie súhlasného potvrdenia na účel udelenia prechodného pobytu
- ☐ Možno využiť len v prípade, ak zamestnávateľ z celkového počtu svojich zamestnancov zamestnáva menej ako 30 % cudzincov



## **ZAMESTNÁVANIE ŠTÁTNYCH PRÍSLUŠNÍKOV TRETÍCH KRAJÍN LEGISLATÍVNE ZMENY OD 01.05.2018**

### **ZABRÁNENIE SOCIÁLNEHO DUMPINGU**

- ☐ Zavedenie povinnosti pre subjekt, ku ktorému sú vysielaní cudzinci od zamestnávateľa z iného ČŠ na výkon práce, doložiť úradu
  - doklad o zabezpečení primeraného ubytovania pre týchto občanov,
  - formulár A1 – sociálne poistenie v inom ČŠ
  - doklad o pobyte v inom ČŠ, z ktorého bol občan vyslaný



## **ZAMESTNÁVANIE ŠTÁTNYCH PRÍSLUŠNÍKOV TRETÍCH KRAJÍN LEGISLATÍVNE ZMENY OD 01.05.2018**

### **ĎALŠIE ZMENY**

- ☐ Skrátenie lehoty na nahlásenie VPM z 30 na 20 pracovných dní
- ☐ Zavedenie podmienky neporušenia zákazu nelegálneho zamestnávania pre vydanie potvrdenia na účel jednotného povolenia a pre vydanie povolenia na zamestnanie
- ☐ Ustanovenie miestnej príslušnosti úradu, ku ktorému si zamestnávateľ plní informačnú povinnosť v zmysle zákona

# SEZÓNNE ZAMESTNÁVANIE

## SEZÓNNE ZAMESTNANIE

- ☐ je činnosť, ktorej vykonávanie nepresahuje 180 dní počas 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (*do 90 dní nie je potrebný prechodný pobyt*)
- ☐ je **viazané na určité obdobie roka opakujúcou sa udalosťou alebo opakujúcim sa sledom udalostí spojených so sezónnymi podmienkami**, počas ktorých sa vyžaduje podstatne vyšší objem práce.
- ☐ **zoznam odvetví** sezónnych zamestnaní ustanoví všeobecne záväzný právny predpis, ktorý vydá ministerstvo:
  - **SEKCIA A – POĽNOHOSPODÁRSTVO, LESNÍCTVO A RYBOLOV**
  - **SEKCIA C – PRIEMYSELNÁ VÝROBA**
  - **SEKCIA F – STAVEBNÍCTVO**
  - **SEKCIA I – UBYTOVACIE A STRAVOVACIE SLUŽBY**





# MODRÁ KARTA EÚ

- ❑ Modrá karta uľahčuje štátnym príslušníkom tretích krajín s vyššou odbornou kvalifikáciou prístup na trh práce na území Slovenskej republiky.
- ❑ Vyššou odbornou kvalifikáciou sa rozumie kvalifikácia preukázaná uznaným dokladom o vysokoškolskom vzdelaní (nostrifikácia vzdelania získaného v zahraničí).

## **Podmienky, ktoré musí vysokokvalifikované zamestnanie spĺňať**

- vyššia odborná kvalifikácia (*ukončené VŠ aspoň 1. stupňa*)
- pracovný pomer musí trvať najmenej jeden rok
- hrubá mesačná mzda je dohodnutá vo výške najmenej 1,5 násobku priemernej hrubej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky v príslušnom odvetví zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa podáva žiadosť o vydanie modrej karty

# VYDANÉ POVOLENIA

- ❑ Aktuálny **počet vydaných povolení** na zamestnávanie príslušníkov tretích krajín
  - **9 031**
    - o 4 895 viac ako v rovnakom období roku 2017
    - najviac vydaných Ukrajina – 37 %, Srbsko – 31%
  
- ❑ Aktuálny **počet informačných kariet**
  - **28 198**
    - o 3 000 viac ako v rovnakom období roku 2017
    - najviac IK – Rumunsko (31 %), Maďarsko a Česko (po 17 %), Poľsko (18 %)



**ÚPSVaR**

Ústredie práce,  
sociálnych vecí a rodiny



**ĎAKUJEM  
ZA POZORNOSŤ**

ING. MARIÁN VALENTOVIČ, MBA