



Inštitút pre ekonomické a sociálne reformy

Potrebuje slovenský pracovný trh viac imigrantov?

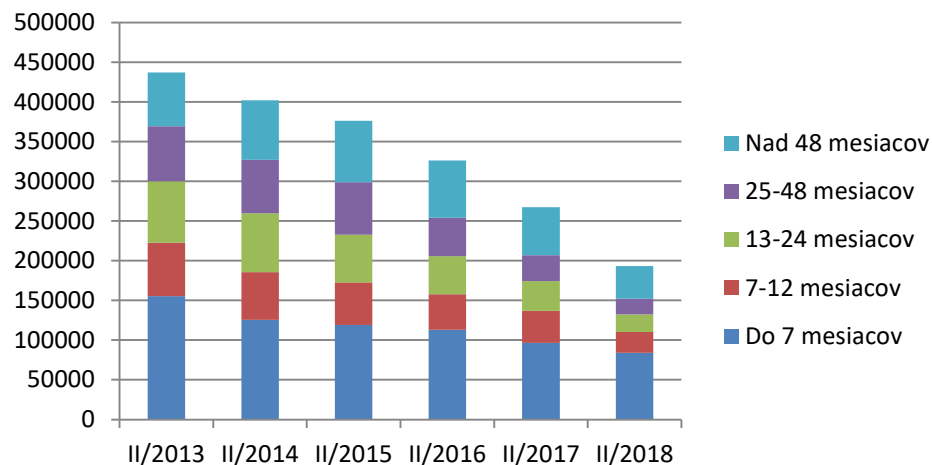
Peter Goliaš

riaditeľ INEKO

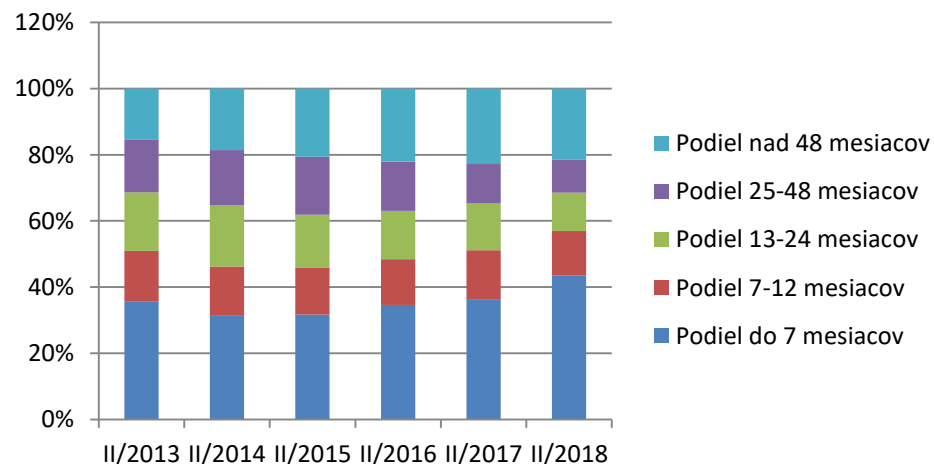
27. apríla 2018

Spoločný seminár INEKO a Zastúpenia EK v SR

Počet nezamestnaných

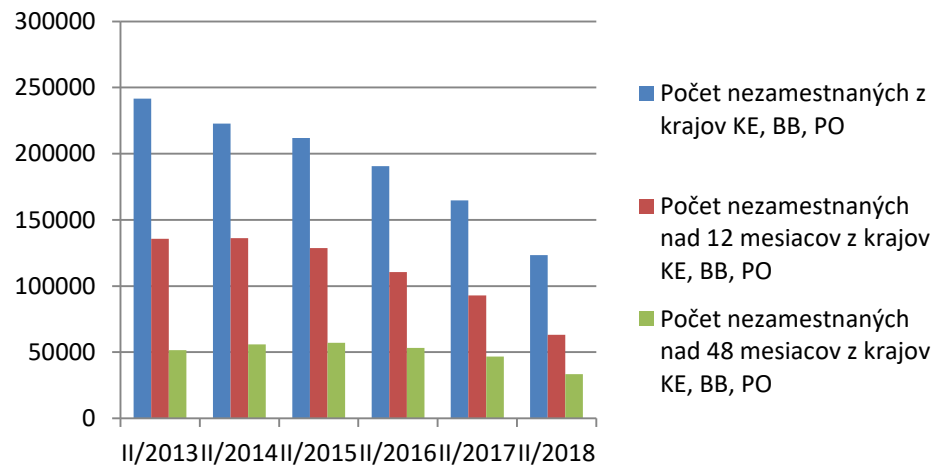


Podiel nezamestnaných



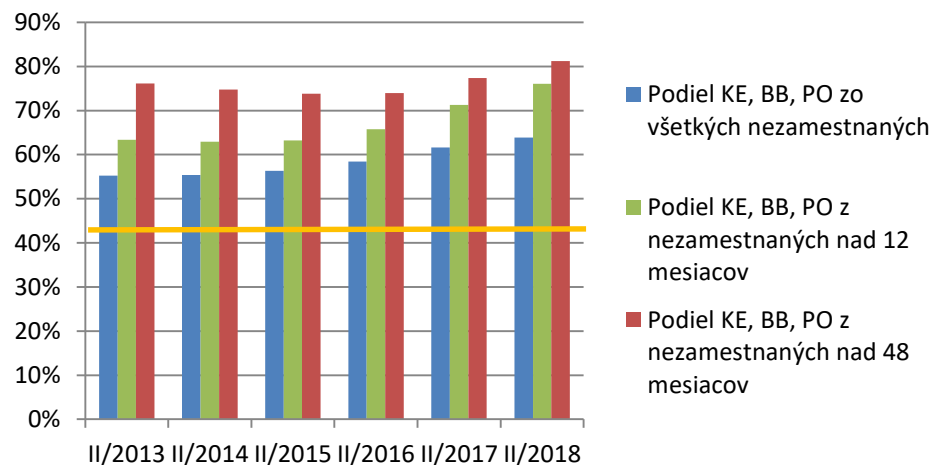
Zdroj: Ústredie práce,
sociálnych vecí a rodiny SR

Počet nezamestnaných v KE, BB, PO

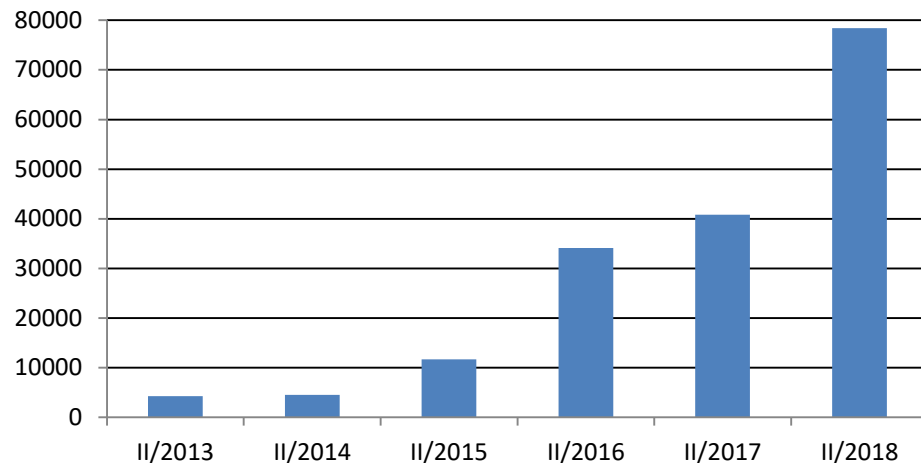


Zdroj: Ústredie práce,
sociálnych vecí a rodiny SR

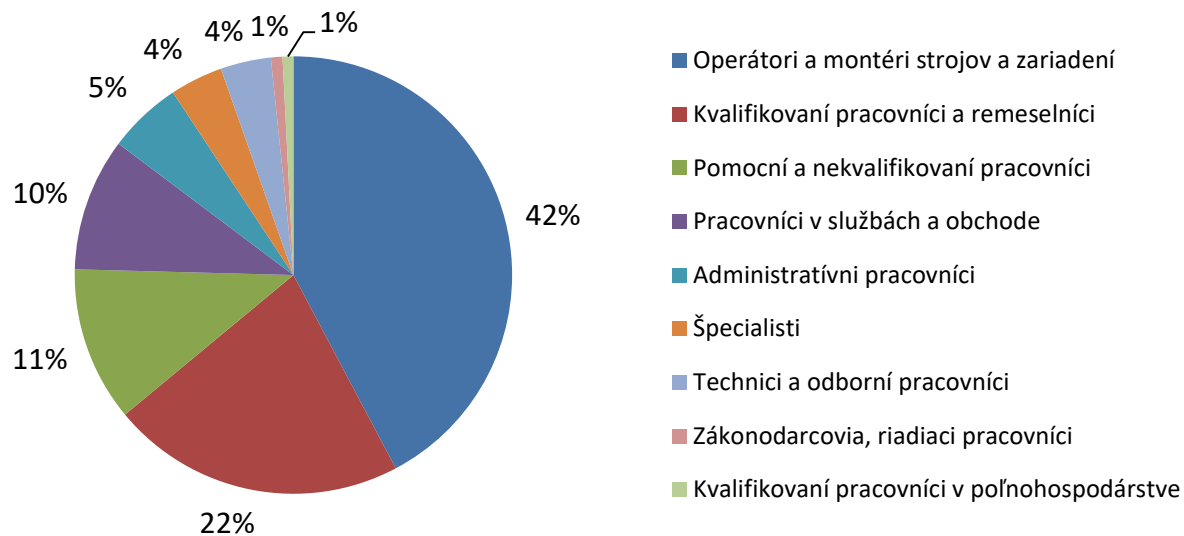
Podiel nezamestnaných v KE, BB, PO



Počet voľných pracovných miest

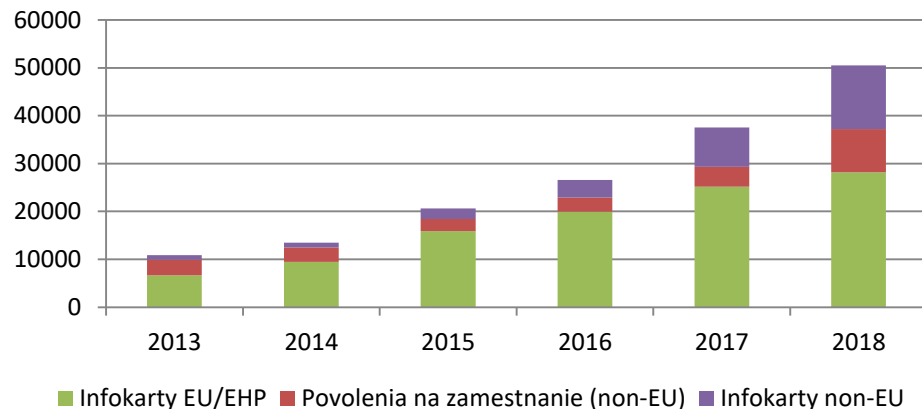


Štruktúra voľných pracovných miest

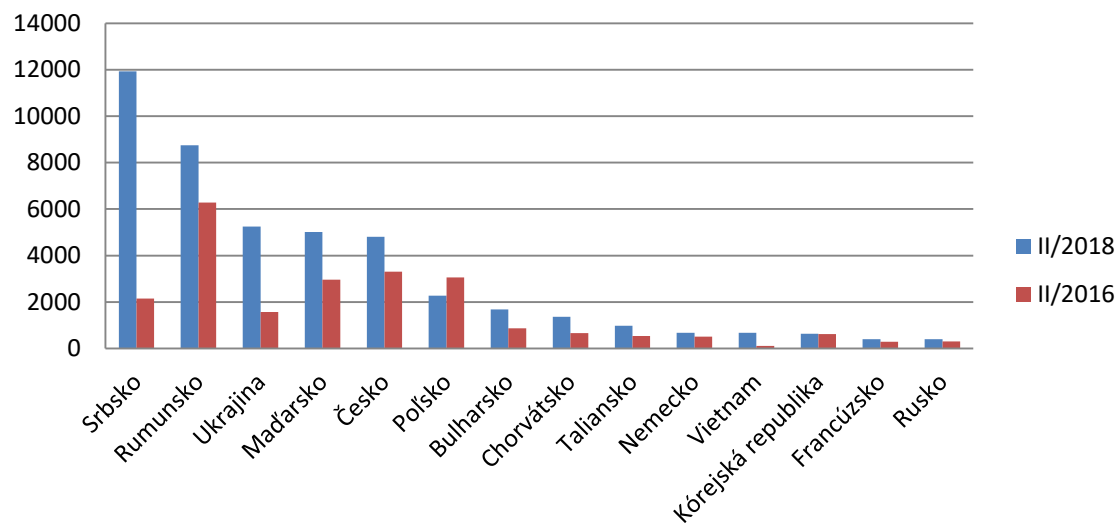


Zdroj: Ústredie práce,
sociálnych vecí a rodiny SR

Cudzinci pracujúci v SR (február daného roka)

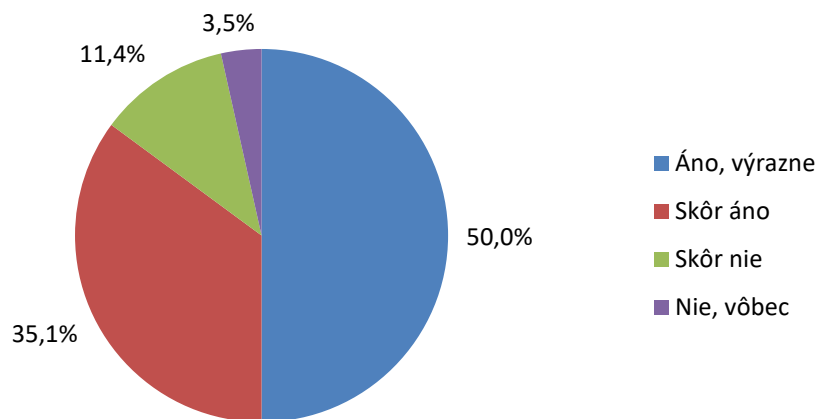


Cudzinci pracujúci v SR podľa krajiny pôvodu

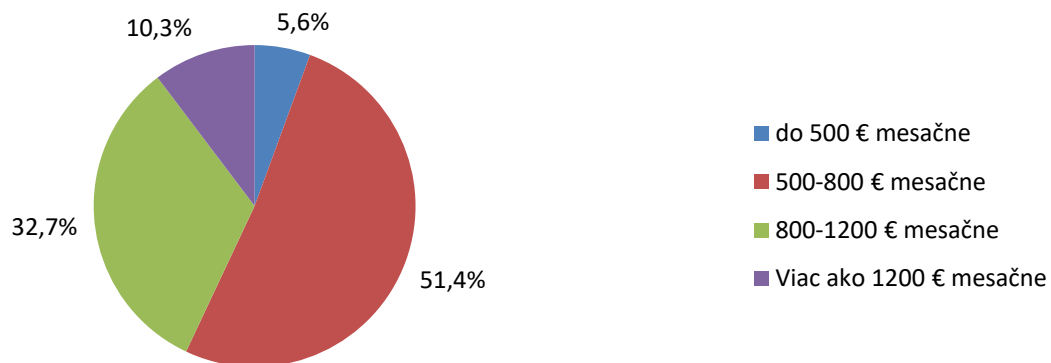


Zdroj: Ústredie práce, sociálnych vecí
a rodiny SR

Cítite nedostatok pracovných síl?

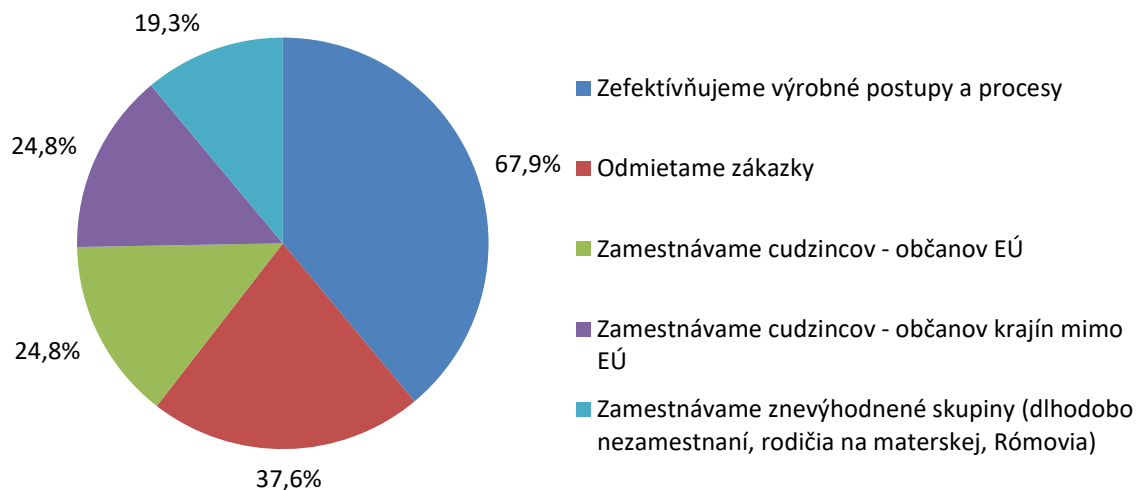


Ak cítite nedostatok pracovných síl, o aké pozície ide v prevažnej miere v zmysle mzdy (hrubá mzda)?

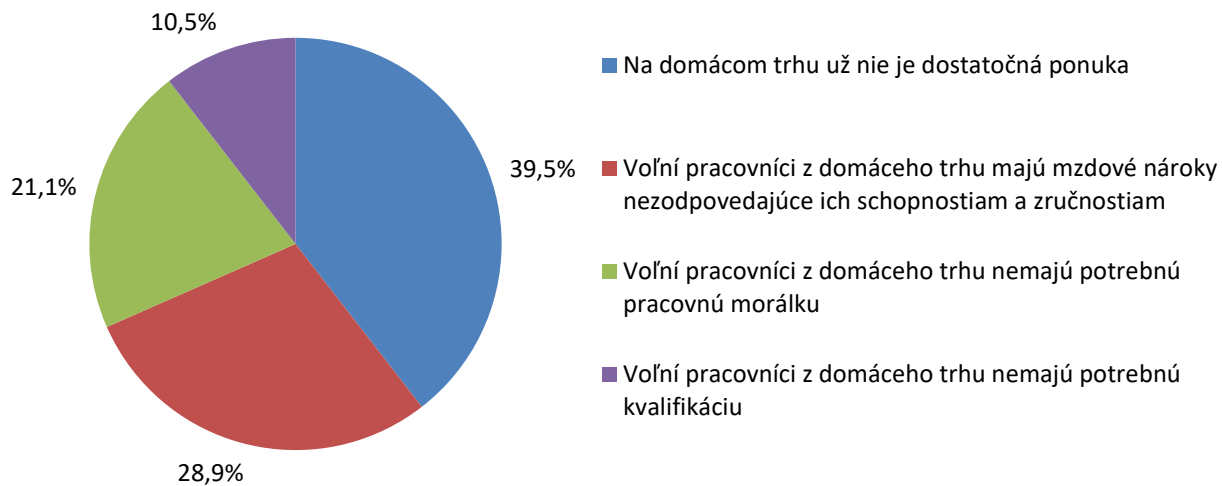


Zdroj: Anketa PAS a INEKO
medzi 115 podnikateľmi,
apríl 2018

Ako riešite nedostatok pracovníkov?

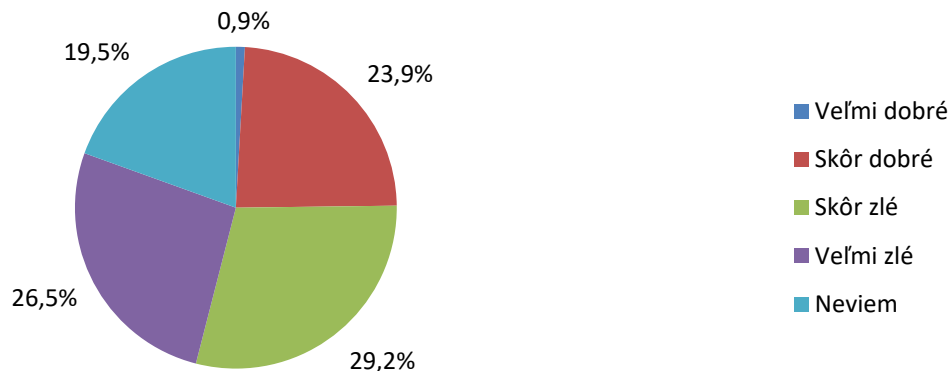


Prečo zamestnávate cudzincov?

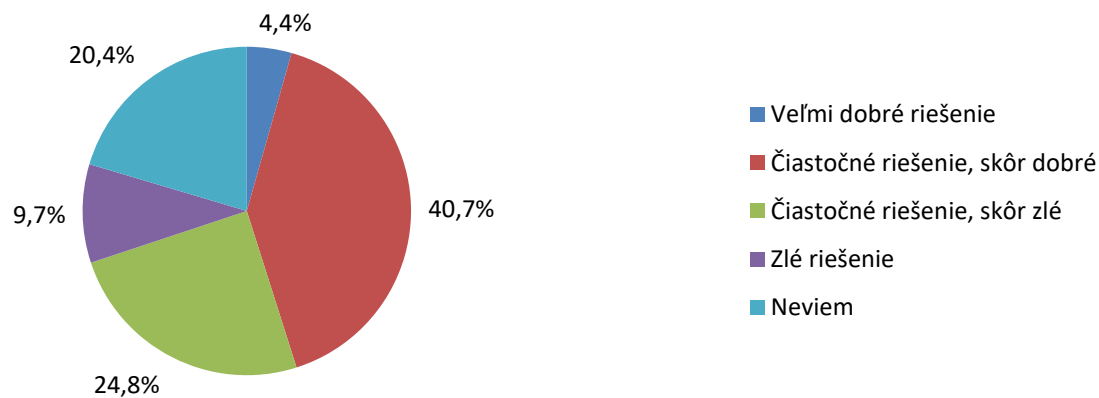


Zdroj: Anketa PAS a INEKO
medzi 115 podnikateľmi,
apríl 2018

Ako by ste zhodnotili legislatívne možnosti pružne využívať pracovnú silu zo štátov mimo EÚ?



Ako hodnotíte opatrenie, ktoré umožňuje zamestnať cudzincov zo štátov mimo EÚ jednoduchšie a rýchlejšie vo vybraných okresoch?



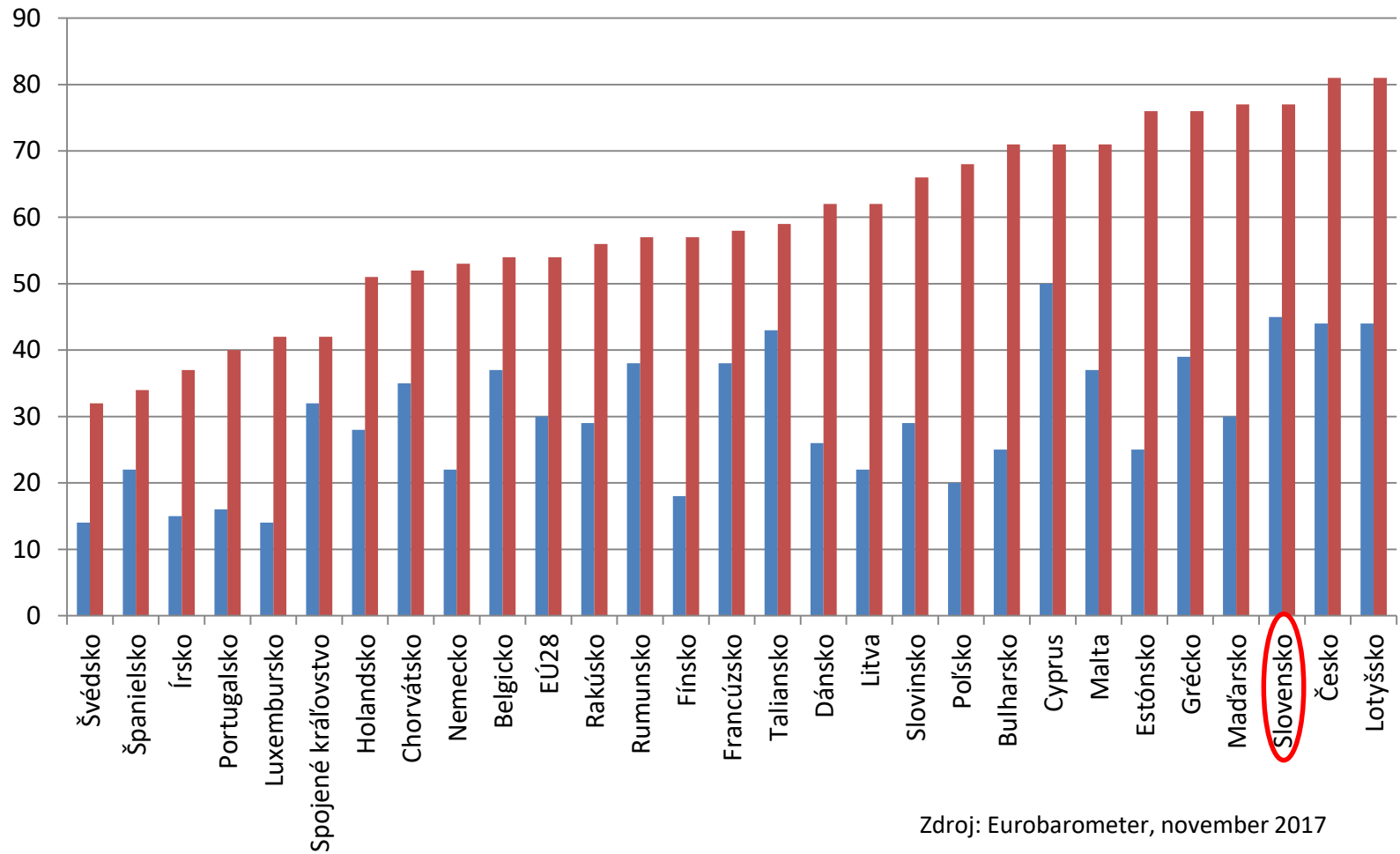
Zdroj: Anketa PAS a INEKO
medzi 115 podnikateľmi,
apríl 2018

Citáty respondentov

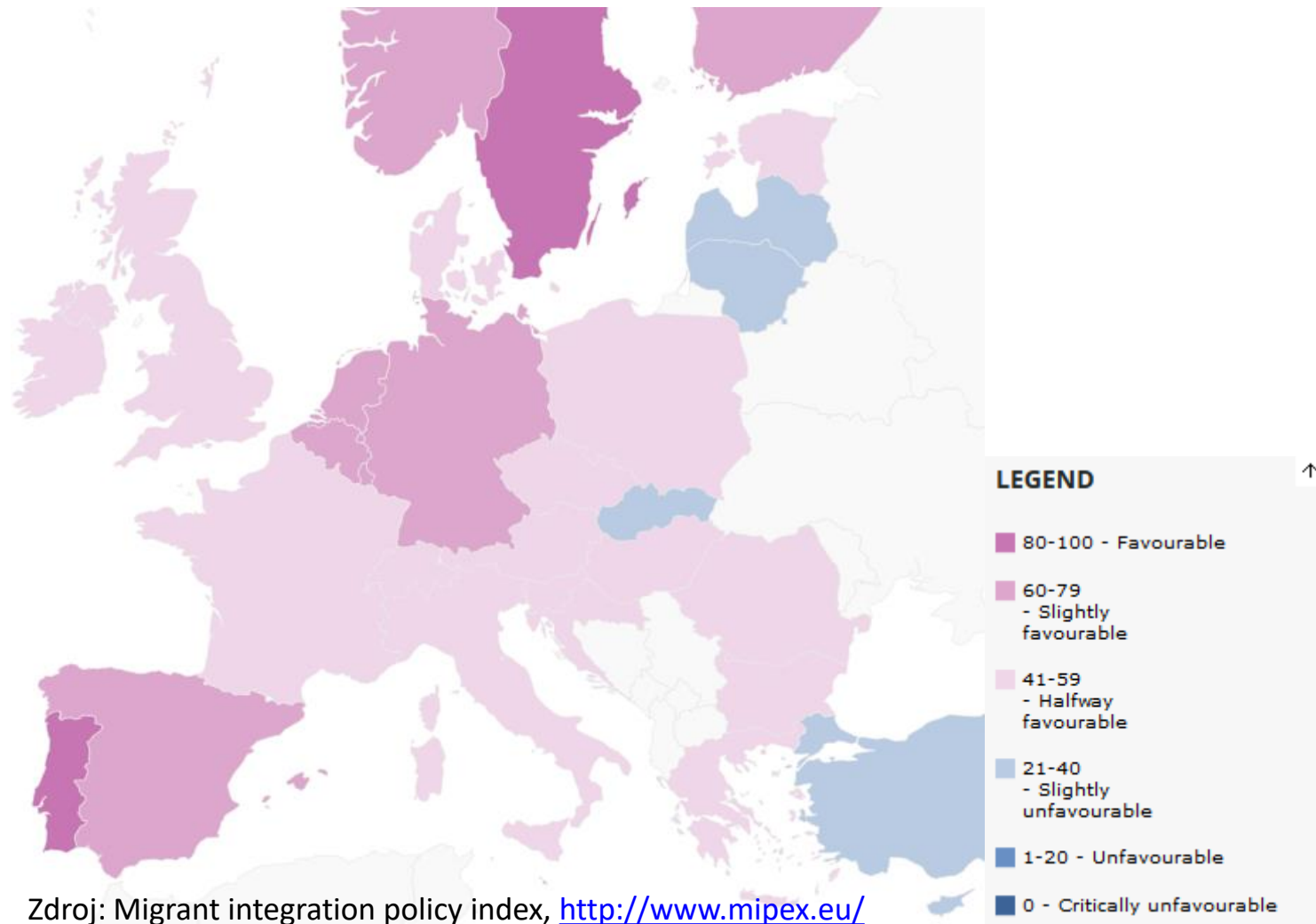
- „Na Slovensku sú nezamestnaní len tí, ktorí nechcú pracovať, nemajú kvalifikáciu alebo pracujú načierno.“
- „Pred časom sme doviezli na zber ovocia autobus Rómov z Bardejova. Mali slabú pracovnú morálku, preto sme to viac neskúšali. Cudzinci sú podstatne produktívnejší.“
- „Ak ľudia nie sú, treba ich doviesť zvonku, inak sa výroba presunie do zahraničia.“
- „Už ani Ukrajincov nie je veľa, keďže pre nich väčšinou nie sme cieľová krajina, chcú ísť ďalej na západ.“
- „Ak ide všetko hladko, pri bezvízovom styku trvá získanie povolenia najmenej 4,5 mesiaca a náklady na poplatky a preklady sa vyšplhajú na 500-800 eur. Pri vízovom styku je to najmenej 6 mesiacov.“
- „Novela nerieši nič, lebo uvedenie do praxe sa zadrháva na neochote, neznalosti pracovníkov na úradoch. Treba najmä zrýchliť vybavovanie dokladov a spružniť Zákoník práce.“

Podiel ľudí s negatívnym pocitom k imigrácii (v %)

■ Imigrácia z iných krajín EÚ ■ Imigrácia z krajín mimo EÚ

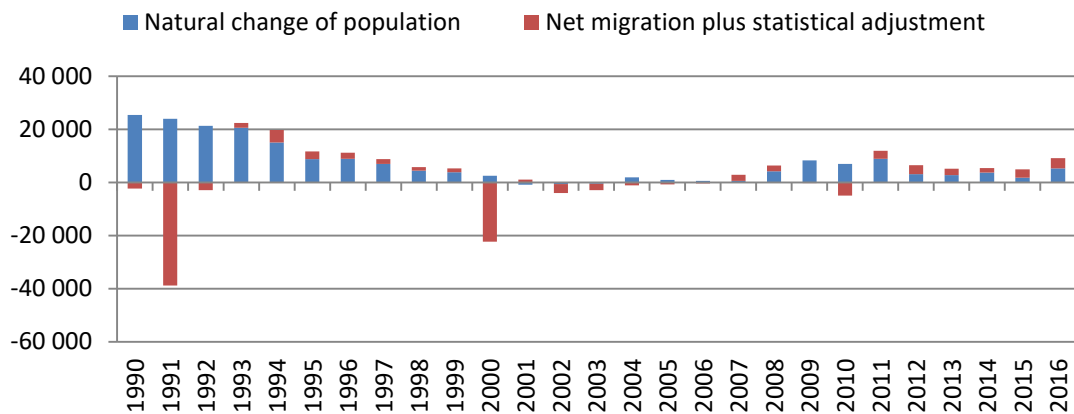


Mipex index, 2015

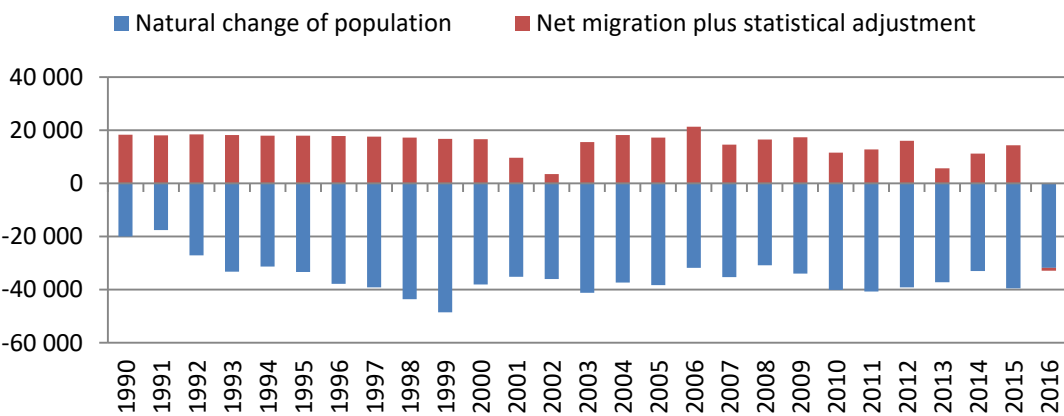


Zdroj: Migrant integration policy index, <http://www.mipex.eu/>

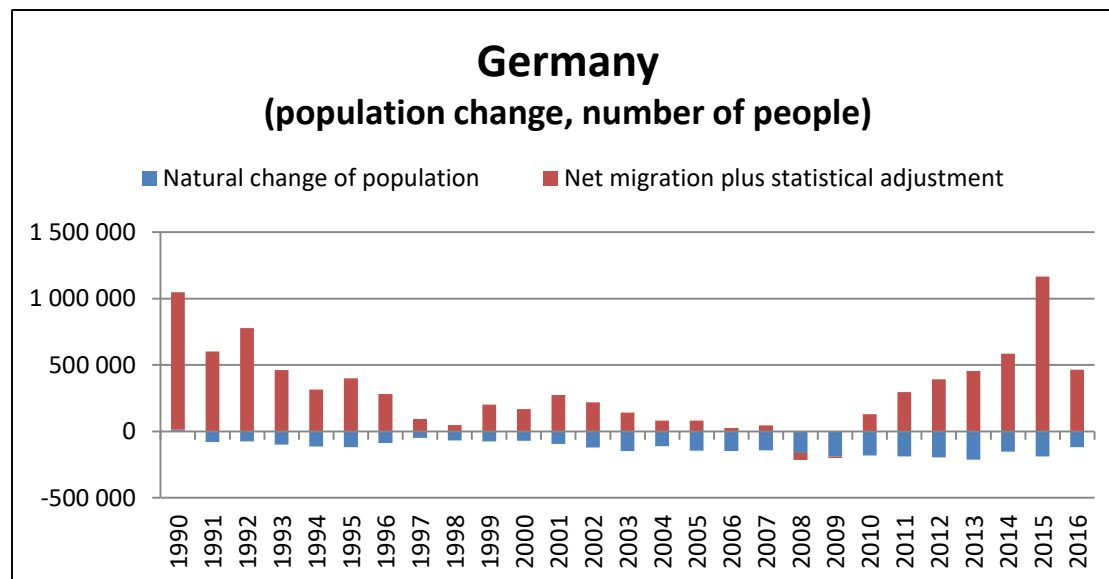
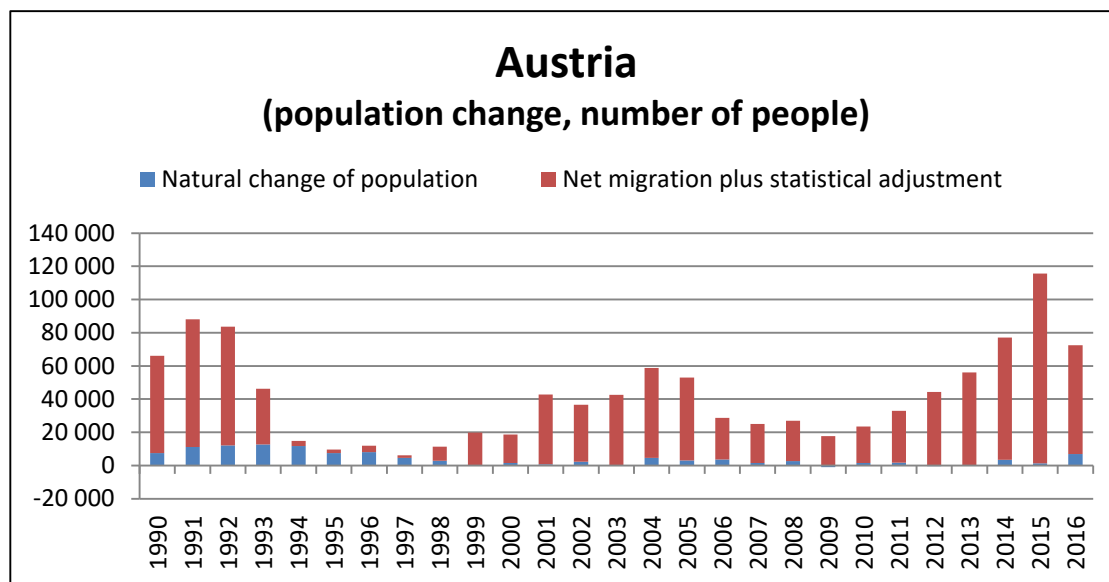
Slovakia (population change, number of people)



Hungary (population change, number of people)

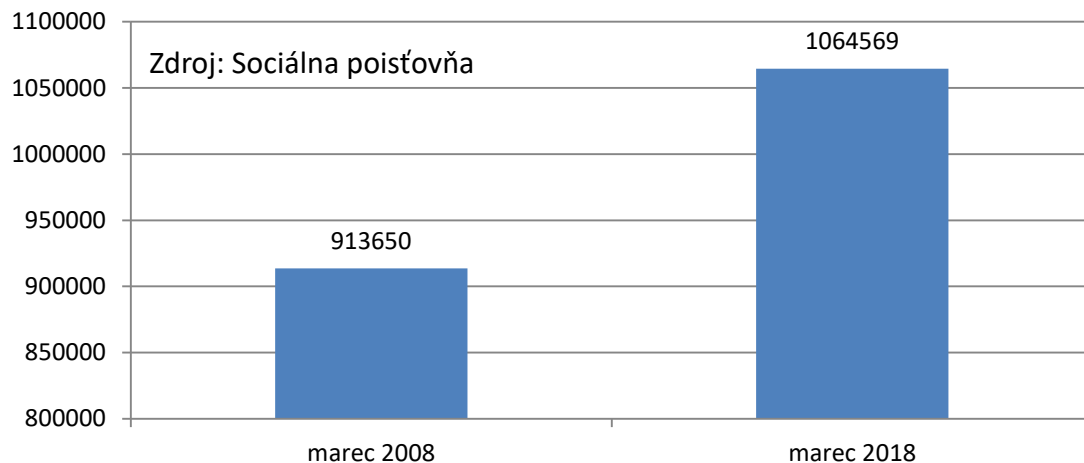


Zdroj: Eurostat

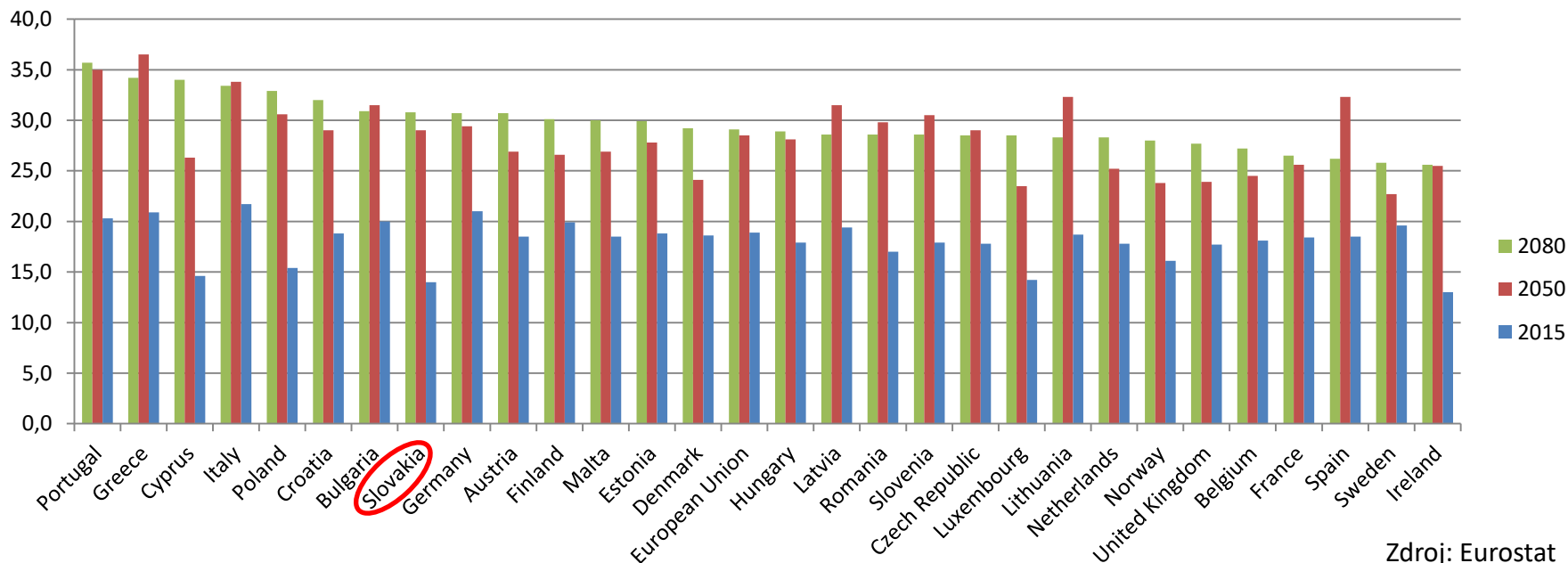


Zdroj: Eurostat

Počet vyplácaných starobných dôchodkov



Proportion of population aged 65 years and more (in %)



Zdroj: Eurostat

Závery a odporúčania

- Prílev pracovných imigrantov môže byť krátkodobo aj dlhodobo impulzom pre ekonomiku
- Riziko spomalenia rastu platov sa dá regulovať testovaním domáceho trhu práce, zákazom diskriminácie a cieleným výberom imigrantov
- Slovensko potrebuje inteligentný imigračný systém:
 - Obmedzenie procesných chýb a zdržaní v súčasnom systéme
 - Centrálna evidencia a bodovanie uchádzačov (kritériá: vek, vzdelanie, jazyky, kultúrna blízkosť, súlad kvalifikácie, ponuka od zamestnávateľa, atď.)
 - Premyslená integrácia (pozor na getá)
 - Zahraniční študenti na VŠ
- Hľadáme rezervy doma:
 - Zapájanie znevýhodnených a pasívnych občanov (jasle, škôlky, nižšie odvody, motivačné dávky, APTP)
 - Atraktívnejšie a kvalitnejšie vysoké školy (aby mladí neodchádzali)
 - Štíhlejšia a efektívnejšia verejná správa
 - Nedotujme firmy v okresoch s nízkou nezamestnanosťou, resp. neefektívne firmy (napr. výroba hnedého uhlia)

Ďakujem za pozornosť!

<http://www.ineko.sk/>