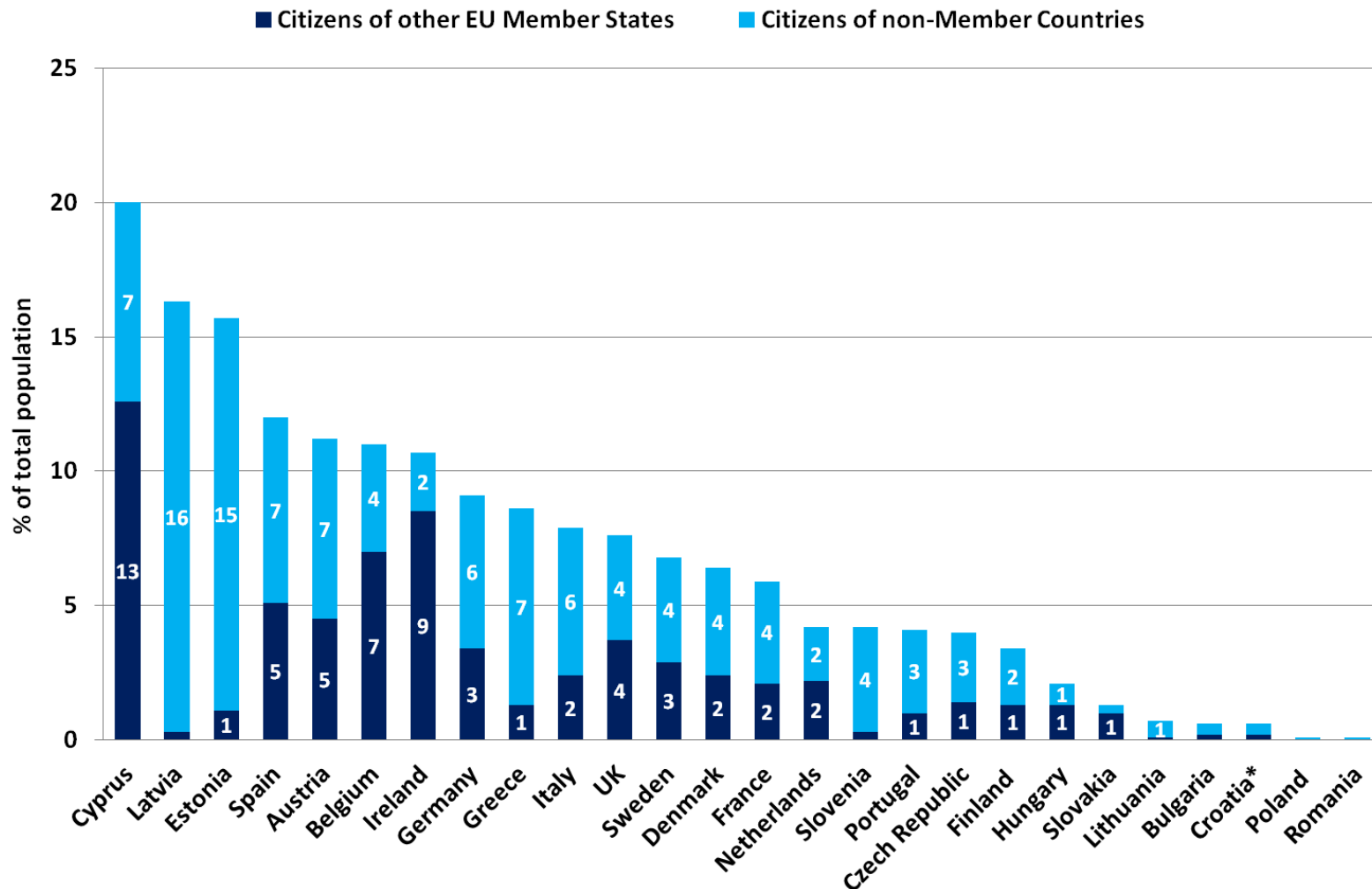


## **Potrebuje slovenský pracovný trh viac imigrantov?**

Nie je imigrant ako imigrant.  
Bez imigrantov náš pracovný trh skolabuje.  
Vieme zastaviť emigráciu našich mladých?

Mário Lelovský, 1. viceprezident RÚZ

# Aktuálny stav s cudzincami ... 1% presne 49 287 (2017)



## *Strednodobá prognóza slovenského trhu práce s dôrazom na zmeny povolania*

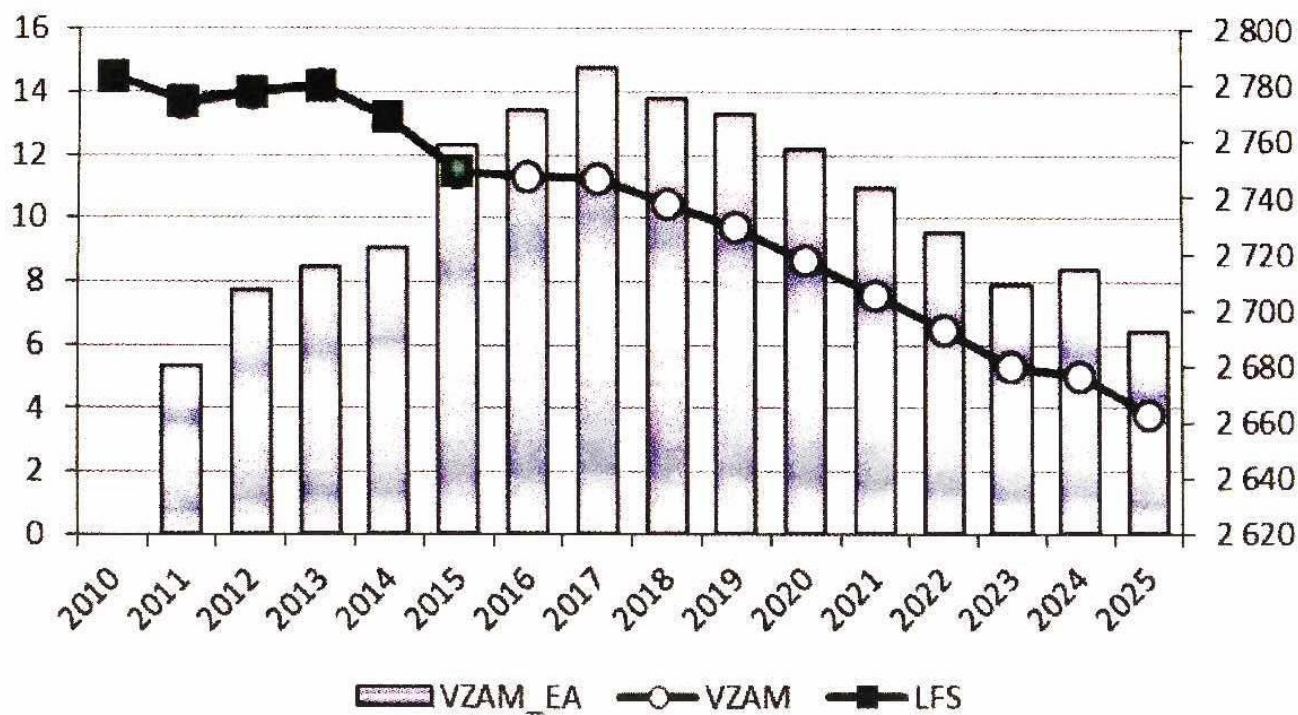
*Ivan Lichner – Tomáš Miklošovič – Marek Radvanský – Miroslav  
Štefánik*

Labour Market Slovakia 2017+ SAV, Lubyová, Štefánik

- Ak vezmeme do úvahy oba, expanzný aj nahradzovací dopyt, **medziročne bude slovenský trh práce potrebovať obsadiť voľné pracovné miesta na úrovni približne troch percent existujúcej zamestnanosti. To predstavuje viac ako 70 tisíc pracovníkov**, čo je podstatne viac ako očakávaný medziročný prítok absolventov škôl. Tento rozdiel bude potrebné nahradiť z iných zdrojov. **V horizonte desiatich rokov to bude možné jednak z radov nezamestnaných, zvyšovaním miery ekonomickej aktivity alebo migráciou.**
- V dlhodobom horizonte by bolo udržateľným riešením zvýšenie pôrodnosti. **S najväčšou pravdepodobnosťou však trend poklesu ekonomicky aktívneho obyvateľstva nebude dostatočne kompenzovaný a ďalší rast ekonomiky bude z dlhodobého hľadiska výrazne limitovaný ponukou práce, teda nedostatkom voľných pracovníkov.**

Graf 2.2

Očakávaný vývoj miery nezamestnanosti v rámci scenára neobmedzeného zamestnávania (ľavá os) a počtu ekonomicky aktívneho obyvateľstva (pravá os)



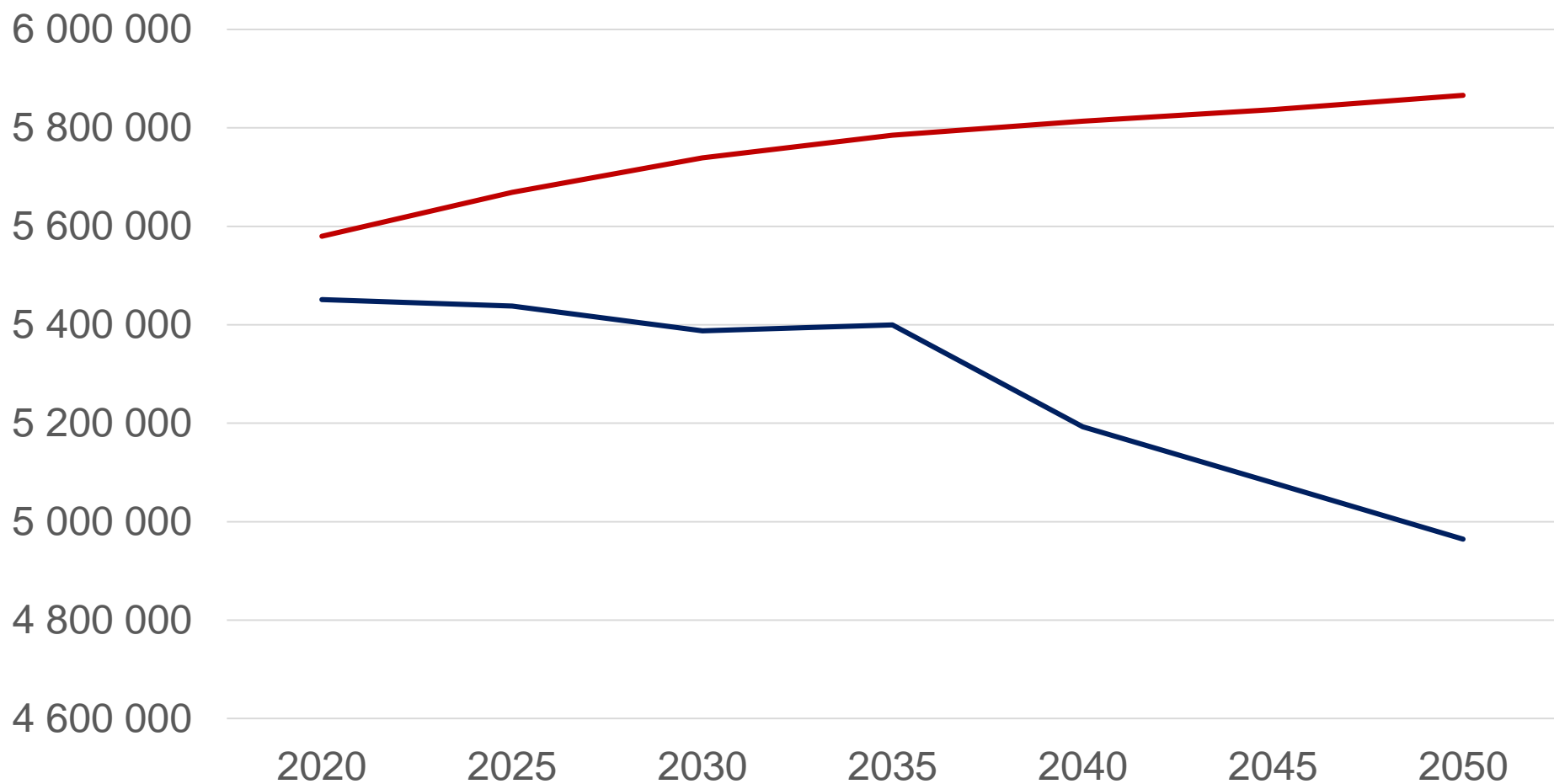
## *Strednodobá prognóza slovenského trhu práce s dôrazom na zmeny povolania*

*Ivan Lichner – Tomáš Miklošovič – Marek Radvanský – Miroslav  
Štefánik*

*Labour Market Slovakia 2017+ Lubyová, Štefánik*

- Graf 2.2 zobrazuje vývoj miery nezamestnanosti v hypotetickom scenári, kde **zamestnávateľia obsadzujú voľné pracovné pozície bez ohľadu na kvalifikáciu uchádzačov**. V modelovom scenári tak nedochádza ku kvalifikačnému nesúladu a voľné pracovné miesta sú obsadzované najmä nezamestnanými. V takejto situácii by miera nezamestnanosti rýchlo klesala, ako dôsledok poklesu ponuky práce. **Takýto vývoj je v skutočnosti málo reálny**, najmä pre nevhodnú kvalifikačnú štruktúru súčasných nezamestnaných, vysoký podiel dlhodobo nezamestnaných, nízku dostupnosť nástrojov aktívnych opatrení trhu práce, či slabšiu účasť na celoživotnom vzdelávaní.

# Population Slovakia x Finland forecast



Zdroj: Worldometers

## Bleha - Šprocha - Vaňo: Prognóza populačného vývoja Slovenskej republiky do roku 2060

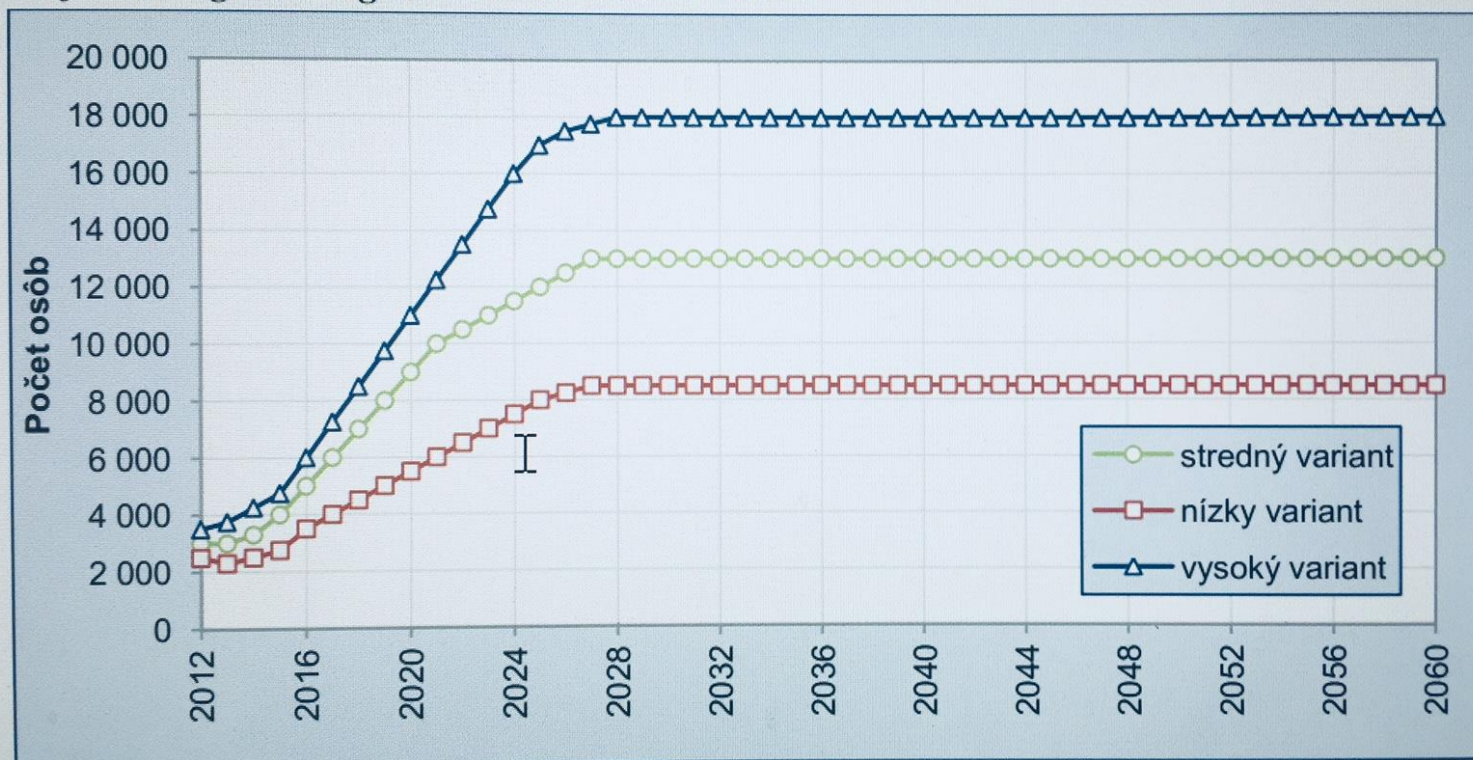
- Hoci Európa rýchlo demograficky starne, podobne budú starnúť aj iné rýchlo rastúce ekonomiky (napríklad BRIC), ktoré budú potrebovať prílev nových ekonomických migrantov, čo môže znamenať čiastočný odklon migračných trajektórií do Európy.
- **Slovensko bude taktiež rýchlo starnúť, a za predpokladu rýchleho rastu a dobiehania krajín „starej“ Európy bude migrantov nutne potrebovať.**

## Bleha - Šprocha - Vaňo: Prognóza populačného vývoja Slovenskej republiky do roku 2060

- Ide o otázku budúceho smerovania migračnej a populačnej politiky Slovenska, ktorú možno v rámci Slovenska považovať za stále značne konzervatívnu ...
- Pull faktory budú (môžu byť ovplyvnené) najmä:
  1. rastom ekonomiky spojenom s potenciálnym nedostatkom pracovných síl (labour supply vs labour demand). Ten bude výslednicou rekuperácie a rastu ekonomiky, tvorby pracovných miest prostredníctvom zahraničných investícií a starnutím a zmenšovaním pracovnej sily, spojenej s postupným prechodom rôzne početných generácií do vyššieho veku.



**Graf 46: Prognóza migračného salda 2012 – 2060**



Zdroj údajov: výpočty autorov

# Čo naši susedia a my?

- Česká republika:
  - cca 800 000 cudzincov ... 8% z toho:
  - 300 000 Slovákov
  - 330 000 Ukrajincov
  - 100 000 Rumunov
- Slovensko:
  - Cca 50 000 cudzincov ... 1% z toho:
  - 12 000 Srbov
  - 6 300 Rumunov
  - 4 800 Rumunov a Čechov
  - 4 300 Ukrajincov

*Fínsko + 14 000 imigrantov ročne*

# Potrebuje SK pracovných imigrantov?

- Áno!
- Pre úspešnosť pracovnej imigrácie môžeme stanoviť pravidlá regulovanej pracovnej imigrácie tj.:
  - Primárne uľahčiť príchod tzv. nedostatkových pracovných pozícií, ale
  - Musí to byť skutočne pro-aktívne a dobre manažované --- kto to bude manažovať???
  - Kedy bude zoznam NPP dostupný a kto ho urobí a ako???
  - Komplexné riešenie od lákania cez transfer, aklimatizáciu až po integráciu

# Vieme zastaviť emigráciu našich mladých?

- Podľa IFP odišlo pracovať do zahraničia cca 8% Slovákov za posledných 15 rokov
- Trend sa nemení v počte, ale zhoršuje v štruktúre – odchádzajú mladí tesne po vyštudovaní alebo doštudovať ... tí najcennejší
  - 20% absolventov BA gymnázií odchádza študovať do zahraničia (>50% do ČR) a z nich sa vráti iba 30%, toto je Brain Drain v priamom prenose a odchod/útek budúcej elity zo Slovenska
  - Až 30% študentov, ktorí majú záujem študovať IKT na VŠ odchádza študovať do zahraničia...väčšinou tí najlepší
- Ako toto zastaviť???
- ... Neviem.
- Ďakujem za pozornosť.