

Metodika hodnotenia otvorenosti výberových konaní na vedúce pozície v štátnych inštitúciách

Kritérium hodnotenia	hodnota indikátora	
1. Otvorenosť výberového konania		
1. Výzva na prihlásenie kandidátov je zverejnená	0,5	Vyššia otvorenosť vytvára predpoklad lepšej súťaže v ktorej pri férovom procese dospejeme k výberu najlepšieho možného kandidáta. Takýto kandidát zároveň nie je závislý od nominácie iným aktérom, ktorému následne môže byť pri výkone svojej funkcie zaviazaný.
2. Uchádzač sa môže prihlásiť na základe vlastného rozhodnutia, bez potreby nominácie iným aktérom (inštitúciou, stavovskou organizáciou, záujmovou skupinou)	0,5	
3. Uchádzač sa môže prihlásiť bez obmedzení viazaných na štátnu príslušnosť	1	Otvorenosť vo vzťahu k uchádzačom zo zahraničia môže priniesť do čela inštitúcií najlepšie zahraničné skúsenosti. Zároveň sa vytvára predpoklad vyššej nezávislosti a nižšej miery personálnych prepojení.
4. Uchádzač sa môže prihlásiť bez obmedzení dosiahnutého veku (za obmedzujúce sa nepovažuje do 21 rokov).	1	
5. Termín do kedy je možné podať prihlášku je viac ako 14 kalendárnych dní od zverejnenia.	1	Otvorenosť výberového konania je vyššia, ak je stanovený dostatočný čas pre zapojenie sa do výberového procesu
2. Základné kritériá pre uchádzačov		
A. Predloženie dokumentov		
1. Životopis	1	Predloženie dokumentov o kandidátoch pre účely výberového konania vytvára podmienky pre rozhodovanie sa na základe relevantných informácií.
2. Motivačný list	1	
3. Projekt / vízia riadenia	1	
4. Majetkové priznanie	1	
5. Deklarácia konfliktu záujmov	1	
B. Stanovené kritériá		
6. Požiadavka bezúhonnosti	1	Vybrané kritériá podľa nášho názoru zabezpečujú dôraz na
7. Kritérium dosiahnutého vzdelania	1	
8. Ovládanie aspoň jedného svetového jazyka	1	

9. Kritériá na zamedzenie priameho prechodu z politických funkcií	1	nezávislosť, odbornosť a kvalitu uchádzačov, ktorí sa zapojili do výberového procesu.
10.Kritériá praxe v danom odvetví	1	
3. Verejné vypočutie, hodnotenie uchádzačov a voľba		
A. Priebeh verejného vypočutia		
1. Vypočutie kandidátov alebo osobný pohovor je verejný	1	Otvorenosť výberového konania smerom k verejnosti znamená vyššiu otvorenosť a prístup verejnej kontroly.
2. Verejné vypočutie prebieha po zverejnení zoznamu kandidátov a príslušných dokumentov	1	Zverejnenie dokumentov vytvára priestor pre oboznámenie sa verejnosti, ale aj médií s kandidátmi.
3. Verejné vypočutie je vysielané naživo	1	Verejná kontrola je vyššia, ak je zverejnený priebeh verejného vypočutia.
4. Záznam z vypočutia je dostupný online	1	
5. Kandidát prezentuje na verejnom vypočutí svoj projekt / víziu riadenia	1	
6. Právo klásť otázky majú aj zástupcovia verejnosti (médií, mimovládnych organizácií)	1	
B. Zloženie komisie a hodnotenie		
7. Zoznam členov komisie je zverejnený	1	
8. Komisia je zložená zo zástupcov viacerých rôznych inštitúcií	1	
9. Komisia po verejnom vypočutí zverejňuje hodnotenie všetkých kandidátov s odôvodnením svojho rozhodnutia	1	
10.Každý člen komisie má právo zverejniť svoje hodnotenie aj individuálne	1	
11.V prípade voľby v NR SR je voľba verejná	1	

Zdroj: INEKO