



Inštitút pre ekonomické a sociálne reformy

Hodnotenie transparentnosti a odbornosti výberových konaní do štátnych a mestských firiem a inštitúcií

Bratislava, jún 2021

Autorka

Alžbeta Tibenská

Editor

Peter Golias

*Projekt, v ktorom INEKO monitoruje otvorenosť výberových konaní vo verejných firmách
a organizáciách, podporuje v roku 2021 Nadácia Konrada Adenauera v Bratislave.*

Obsah

Zoznam skratiek	2
Úvod	3
Zhrnutie.....	4
Hlavné zistenia	5
Prehľad spôsobu hodnotenia	7
Metodika	9
Odporúčania.....	122
Priebeh jednotlivých výberových konaní	144
Hlavné mesto Slovenskej republiky Bratislava.....	155
Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky	177
Ministerstvo financií Slovenskej republiky	232
Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky	266
Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky	277
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky	29
Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky.....	Chyba! Záložka nie je definovaná. 0
Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky	311
Ministerstvo životného prostredia Slovenskej republiky.....	355
Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a. s.....	366

Zoznam skratiek

FNSPFDR	Fakultná nemocnica s poliklinikou F. D. Roosevelta Banská Bystrica
FNSPP	Fakultná nemocnica s poliklinikou J. A. Reimana Prešov
NDS	Národná diaľničná spoločnosť, a. s.
OLO	Odvoz a likvidácia odpadu a. s.
SEPS	Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a. s.
SZRB	Slovenská záručná a rozvojová banka, a. s.
SVP	Slovenský vodohospodársky podnik
VŠZP	Všeobecná zdravotná poisťovňa, a. s.
ŽSR	Železnice Slovenskej republiky
ŽSSK	Železničná spoločnosť Slovensko, a. s.

Úvod

Táto publikácia je pokračovaním dlhodobých aktivít INEKO v posilňovaní nezávislosti a odbornosti verejných inštitúcií s cieľom posilniť kvalitu demokracie na Slovensku.

V analýze rozširujeme metodiku hodnotenia výberových konaní vo verejných justičných, kontrolných a regulačných inštitúciách¹ zverejnenú v júli 2019 aj na obchodné spoločnosti s majetkovou účasťou štátu, štátne podnikateľské organizácie a obchodné spoločnosti miest. Cieľom je poukázať na najlepšie skúsenosti, ktoré sa dajú preniesť do výberových procesov organizovaných štátom, čím by sa zvýšila ich otvorenosť v záujme obsadzovania funkcií čo najlepšími kandidátmi.

V hodnotení sa bližšie venujeme výberovým konaniam do 16 štátnych firiem a akciových spoločností, ktorých vlastníkom alebo akcionárom je štát či mesto, štyroch príspevkových a inštitúcií a jednej verejnoprávnej inštitúcii. Výberové konania, ktoré analyzujeme, sa uskutočnili v priebehu posledných dvoch rokov.

Organizácie sme primárne vyberali na základe veľkosti tržieb a počtu zamestnancov, ale aj na základe ochoty a schopnosti orgánov zodpovedných za organizáciu výberových konaní odpovedať na otázky. Spoločnosti patriace pod Hlavné mesto Bratislava sme zahrnuli do hodnotenia vzhľadom na vzorovú exekúciu výberových konaní do ich štatutárnych orgánov.

Úlohou organizácií, ktoré skúmame, je hospodárenie s verejnými prostriedkami, poskytovanie služieb verejnosti, zdravotná a sociálna starostlivosť. Odborné a transparentné obsadzovanie čelných predstaviteľov zohráva kľúčovú rolu pri obsadzovaní kompetentných osôb do týchto pozícií a hrá zásadnú rolu pri zvyšovaní kvality života občanov a konkurencieschopnosti štátu.

¹ https://www.ineko.sk/file_download/1381/Anal%C3%BDza+-+Ako+vybera%C5%A5+%C5%A1%C3%A9fov+verejn%C3%BDch+in%C5%A1tit%C3%BAci%C3%AD.pdf

Zhrnutie

Najlepšími výberovými konaniami boli podľa nastavených kritérií výbery do mestskej akciovej spoločnosti OLO a. s. a do mestskej príspevkovej organizácie MARIANUM. Oba výbery sa uskutočnili v prvej polovici tohto roka a boli organizované magistrátom hlavného mesta. Obom organizáciám chýbali len štyri body do plného počtu bodov. Najmarkantnejším rozdielom medzi víťaznými výberovými konaniami a ostatnými procesmi, ktoré sme hodnotili, je absolútna transparentnosť pri zverejňovaní dokumentov kandidátov, verejnom vypočutí, zapojení verejnosti ako aj zverejňovaní výsledkov. Mesto Bratislava dodržiava pri výberových konaniach štandardizované zásady schválené mestským zastupiteľstvom, čo vedie ku plošnému zavedeniu vysoko transparentných výberových konaní do najvyšších pozícií sebe podriadených organizácií a firiem. Ako jediné zároveň mesto vysielalo výberové konanie naživo a umožnilo okrem komisii dopĺňajúce otázky kandidátom klásť aj verejnosti. Výsledné hodnotenie kandidátov sa zverejňovalo v podobe podrobnej zápisnice, a slúžilo ako podklad pre primátora pred voľbou v mestskom zastupiteľstve. Víťazní kandidáti teda boli vybraní tromi autoritami.

S odstupom 20 a viac percentuálnych bodov nasledovali výberové konania do nemocníc organizované ministerstvom zdravotníctva. Najväčším rozdielom bola nedostatočná transparentnosť organizátora pri pohovoroch. V prípade nemocníc, ako aj Letových prevádzok, NDS, či letiska Bratislavy boli pohovory otvorené verejnosti, účasť však bola podmienená podpísaním mlčanlivosti. Taktiež sa nemohlo nahliadať do dokumentov uchádzačov. V ostatných prípadoch sa verejnosť výberového procesu zúčastniť nemohla vôbec.

Odlišnosti v hodnotení spôsobil aj prístup organizátorov výberových konaní ku zverejňovaniu zoznamu členov komisií; mená hodnotiteľov zverejňovalo okrem mesta Bratislava napríklad ministerstvo zdravotníctva (všetky tri nemocnice) a ministerstvo financií (SEPS a SZRB), pri iných výberových konaniach sa k takémuto údaju verejnosť nedostala.

Najnižšie sa umiestnili výbery predstaviteľov Slovenskej pošty a Železníc Slovenskej republiky. V prípade pošty došlo ku dočasnému menovaniu generálneho riaditeľa ešte v júni minulého roka, no odvtedy ministerstvo nezorganizovalo výberové konanie, aby potvrdilo svoju snahu dosadzovať šéfov kľúčových podnikov transparentne.

Železnice, rovnako ako Slovenská pošta patria ministerstvu dopravy. Ani na túto pozíciu minister nevyhlásil oficiálne výberové konanie, namiesto toho akceptoval nomináciu správnej rady železníc a generálneho riaditeľa vymenoval v apríli 2020 bez transparentného procesu.

Hlavné zistenia

1. Podľa metodiky INEKO hodnotíme ako najtransparentnejšie pripravené výberové konania organizované Hlavným mestom SR Bratislava. Na prvej priečke sa spoločne umiestnili výberové konania na riaditeľa príspevkovej organizácie MARIANUM a predsedu predstavenstva akciovej spoločnosti OLO a. s.. Na ďalšej priečke sa umiestnilo výberové konanie na riaditeľku Fakultnej nemocnice v Banskej Bystrici. Rozdiel medzi prvou a druhou pozíciou bol takmer 20 percentuálnych bodov.
2. Najhoršie hodnotenie získal proces výberu na pozície Železníc Slovenskej republiky, Slovenskej pošty a Sociálnej poisťovne. V žiadnom z prípadov sa neuskutočnilo výberové konanie a ministri kandidátov menovali do funkcií priamo. V prípade pošty bolo však menovanie podľa tvrdení ministerstva dočasné.
3. Viac než 14 dní na podanie prihlášky mali kandidáti len v deviatich prípadoch, iba v piatich prípadoch bola doba na prihlásenie dlhšia ako 14 dní. Najdlhšiu lehotu stanovilo ministerstvo zdravotníctva pri výberovom konaní do Fakultnej nemocnice s poliklinikou J. A. Reimana Prešov (43 dní).
4. Štandardom stále nie je požadovať od kandidátov motivačný list, vyžadoval sa iba v prípade MARIANUM, OLO a Letových prevádzkových služieb. Životopisy sa však predkladali až v 19 prípadoch.
5. V dvanástich prípadoch organizátori výberových konaní vyžadovali vypracovanie rozvojovej vízie alebo projektu stratégie rozvoja. V štyroch prípadoch však mali kandidáti len 12 dní a menej na jeho vypracovanie (OLO, SVP, VŠZP, ŽSSK). Vzhľadom na rozsah požadovaných dokumentov mala byť doba na vypracovanie podstatne dlhšia (30 dní).
6. Znalosť cudzieho jazyka sa vyžadovala v deviatich prípadoch, v piatich prípadoch požiadavka nebola bližšie definovaná. V prípade OKTE a SEPS sa vyžadoval anglický jazyk na začiatocníckej úrovni A2, úroveň B2 z anglického jazyka bola potrebná pri Letových prevádzkových službách, SZRB a Západoslovenskej distribučnej.
7. S obmedzením priameho prechodu z politických funkcií sme sa nestretli ani v jednom výberovom procese.
8. Pri všetkých výberových konaniach bola stanovená podmienka praxe, najvyššiu riadiacu prax (6 rokov) musel mať generálny riaditeľ Sociálnej poisťovne (zákonom stanovená podmienka). Vo väčšine prípadov bola potrebná päťročná odborná alebo riadiaca prax.
9. Súhlas so zverejnením dokumentov sa od kandidátov vyžadoval len v šiestich prípadoch. Jeho nevyžiadanie zásadne limitovalo možnosť verejnej kontroly zvyšných tendrov.
10. Verejnosť sa mohla zúčastniť na výberovom konaní v ôsmich prípadoch, v šiestich z nich však iba v prípade podpísania vyhlásenia o mlčanlivosti a bez možnosti zapájať sa do výberu (Letisko M. R. Štefánika, , NDS, ŽSR, FNŠPFDR, FNŠPP a Univerzitná nemocnica Košice). Iba v prípade bratislavských organizácií sa konalo otvorené verejné vypočutie, vysielané naživo a otvorené verejnosti bez obmedzení.
11. Zoznam členov hodnotiacej komisie bol zverejnený v siedmich prípadoch, išlo o všetky nemocnice pod ministerstvom zdravotníctva, obe bratislavské organizácie

(OLO a MARIANUM) ako aj dve akciové spoločnosti ministerstva financií (SZRB a SEPS).

12. Hodnotenie komisie bolo zverejnené pri siedmich výberových konaniach, hodnotiace hárky jednotlivých kandidátov s bodovým ohodnotením od každého z členov komisie bolo však dostupné len pri piatich z nich (OLO, MARIANUM a všetky tri nemocnice).

Prehľad spôsobu hodnotenia

Pre účel porovnania sme vytvorili prehľad priebehu obsadzovania vrcholných pozícií v 21 štátnych a mestských firmách a verejných inštitúciách počas rokov 2019-21.

Organizácie boli vyberané podľa veľkosti tržieb a počtu zamestnancov, a podľa dostupnosti informácií. Spoločnosti OLO a MARIANUM boli zahrnuté do hodnotenia ako príklad najlepšej praxe.

Zdrojom informácií pri hodnotení boli verejne dostupné informácie a odpovede inštitúcií na žiadosti o sprístupnenie informácií. Hodnotenie sa skladá z 26 indikátorov, ktoré sú rozdelené do troch kategórií:

1. Otvorenosť pri prihlasovaní kandidátov

V tejto skupine sme sledovali či sa uchádzač mohol do súťaže prihlásiť na základe vlastného rozhodnutia v rámci verejnej výzvy a nebol závislý na nominácii inej inštitúcie. Prípadne, či existovali nejaké ďalšie obmedzenia, ktoré mohli limitovať inak kvalifikovaných uchádzačov. Ďalej sme sledovali otvorenosť vo vzťahu k možným uchádzačom zo zahraničia. Taktiež sme sledovali, či existujú obmedzenia, ktoré sa týkajú minimálneho veku uchádzačov. Na tie sme v hodnotení nenarazili. Za ďalšie obmedzenie sme považovali prípady, kedy bol termín na podanie prihlášky kratší ako 2 týždne.

2. Základné kritériá pre uchádzačov

Hodnotili sme, či sú stanovené špecifické kritériá, ktoré musia kandidáti spĺňať a aké dokumenty musia predložiť, ak majú záujem uchádzať sa o funkciu. Išlo o kritériá a dokumenty preukazujúce odbornosť, pripravenosť, motiváciu, skúsenosti a bezúhonnosť. V takmer všetkých prípadoch sa od uchádzačov vyžadoval životopis a bezúhonnosť. Výnimkou bola Slovenská pošta a Železnice SR, kde sme sa k tejto informácii nedopracovali. Za dôležité sme považovali tiež skúmať, či výberové procesy obsahujú kritériá, ktoré zamedzujú priamemu prechodu uchádzačov z politických funkcií, a vyžadujú schopnosť ovládať aspoň jeden svetový cudzí jazyk.

Nastavenie adekvátnych kvalifikačných kritérií má zásadný vplyv na kvalitu uchádzačov, nemenej dôležitá je aj miera transparentnosti. Pod ňou rozumieme zverejňovanie zoznamu kandidátov a priložených dokumentov k ich kandidatúre. Vyššia transparentnosť umožňuje odbornej verejnosti a médiám posúdiť kandidátov objektívnejšie a v širšom zábere. Napríklad ich prepojenia so záujmovými skupinami.

3. Verejné vypočutie a hodnotenie uchádzačov

Verejné vypočutie považujeme za veľmi silný nástroj smerom k zvyšovaniu úrovne výberových procesov. Ak z výberu vzíde viditeľne horší kandidát, ktorému chýbajú skúsenosti, má problém s prezentovaním svojej vízie riadenia, tak takáto nominácia sa verejne obhajuje zložitejšie. Napriek tomu v našom hodnotení 19 z 21 výberových konaní prebehlo bez verejného vypočutia.

Sledovali sme aj spôsob, akým prebieha verejné vypočutie, či je dostupné online, či kandidát prezentuje svoj projekt alebo víziu riadenia. Účinným nástrojom na preverenie kandidátov sú

spontánne otázky od členov vypočúvacej komisie, prípadne iných aktérov, akými môžu byť napríklad zástupcovia médií alebo verejnosti.

Dôležitým prvkom pri hodnotení uchádzačov je zloženie komisie. Ak je zverejnené zloženie komisie a zároveň je takáto komisia zložená zo zástupcov viacerých inštitúcií, vytvára to predpoklad vyššej objektívnosti posúdenia kvality uchádzačov. Ak vydáva komisia hodnotiace stanovisko, považujeme za dôležité zverejniť hodnotenie každého člena spolu s odôvodnením. Kvalite práce komisií by tiež prospelo adekvátne finančné odmeňovanie ich členov, ktorí dnes často pracujú zadarmo.

Rebríček otvorenosti výberových konaní vo vybraných verejných firmách a organizáciách

Poradie	Názov	1.	2.	3.	Počet bodov	%
1	MARIANUM - Pohrebníctvo mesta Bratislavy	5	7	10	22	84.6%
1	Odvoz a likvidácia odpadu a. s. v skratke: OLO a. s.	4	8	10	22	84.6%
3	Fakultná nemocnica s poliklinikou F. D. Roosevelta Banská Bystrica	5	7	5	17	65.4%
4	Fakultná nemocnica s poliklinikou J. A. Reimana Prešov	5	6	5	16	61.5%
4	Univerzitná nemocnica L. Pasteura Košice	5	6	5	16	61.5%
6	agrokomplex NÁRODNÉ VÝSTAVISKO, štátny podnik	5	7	3	15	57.7%
6	LESY Slovenskej republiky, štátny podnik	5	8	2	15	57.7%
6	Letisko M. R. Štefánika - Airport Bratislava, a. s. (BTS)	5	7	3	15	57.7%
6	Letové prevádzkové služby Slovenskej republiky, štátny podnik	5	9	1	15	57.7%
10	Železničná spoločnosť Slovensko, a. s.	4	7	2	13	50.0%
11	Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a. s.	4	6	2	12	46.2%
11	Slovenská záručná a rozvojová banka, a. s.	4	6	2	12	46.2%
13	Národná diaľničná spoločnosť, a. s.	4	6	1	11	42.3%
13	OKTE, a. s.	4	6	1	11	42.3%
13	Slovenský vodohospodársky podnik	4	6	1	11	42.3%
16	TIPOS, národná lotériová spoločnosť, a. s.	5	4	1	10	38.5%
16	Všeobecná zdravotná poisťovňa, a. s.	4	6	0	10	38.5%
16	Západoslovenská distribučná, a. s.	4	6	0	10	38.5%
19	Sociálna poisťovňa	2	5	0	7	26.9%
20	Slovenská pošta, a. s.	0	1	0	1	3.8%
20	Železnice Slovenskej republiky	0	1	0	1	3.8%
	Maximálny počet bodov	5	6	5	26	

Kategória	Kritérium nezávislosti	Predpoklad	Body
1. Otvorenosť výberového konania	1. Výzva na prihlásenie uchádzačov bola zverejnená	Otvorenosť výberového konania je podmienené zverejnením výzvy na prihlásenie.	1
	2. Uchádzač sa mohol prihlásiť na základe vlastného rozhodnutia a bez potreby nominácie iným aktérom (inštitúciou, stavovskou organizáciou, záujmovou skupinou)	Vyššia otvorenosť vytvára predpoklad lepšej súťaže v ktorej pri férovom procese dospejeme k výberu najlepšieho možného kandidáta. Takýto kandidát zároveň nie je závislý od nominácie iným aktérom, ktorému následne môže byť pri výkone svojej funkcie zaviazaný.	1
	3. Kandidatúra nebola obmedzená na slovenských občanov	Otvorenosť vo vzťahu k uchádzačom zo zahraničia môže priniesť do čela štátnych firiem a inštitúcií najlepšie zahraničné skúsenosti. Zároveň sa vytvára predpoklad vyššej nezávislosti a nižšej miery personálnych prepojení.	1
	4. Kandidatúra nebola obmedzená dosiahnutým vekom uchádzača (za obmedzenie sa nepovažuje veková hranica 21 rokov)	Otvorenosť výberového konania je vyššia ak kandidatúra nie je obmedzená vekom	1
	5. Uchádzači mali viac ako 14 dní na prihlásenie sa do výberového konania	Otvorenosť výberového konania je vyššia, ak je stanovený dostatočný čas pre zapojenie sa do výberového procesu	1
2. Základné kritériá pre uchádzačov	6. Kandidát predkladá svoj životopis	Predloženie dokumentov o kandidátoch pre účely výberového konania vytvára podmienky pre rozhodovanie sa na základe relevantných informácií.	1
	7. Kandidát predkladá motivačný list		1
	8. Kandidát predkladá projekt alebo víziu riadenia		1
	9. Kandidát ku prihláške alebo pri nástupe do funkcie predkladá majetkové priznanie		1
	10. Kandidát predkladá deklarácia konfliktu záujmov		1
	11. Kandidát predkladá súhlas so zverejnením dokumentov	Súhlas so zverejnením týchto dokumentov znamená prístup k verejnej kontrole a napomáha k transparentnej súťaži.	1
	12. Kandidát musí spĺňať podmienky bezúhonnosti	Vybrané kritériá podľa nášho názoru zabezpečujú dôraz na nezávislosť, odbornosť a kvalitu uchádzačov, ktorí sa zapojili do výberového procesu.	1

	13. Kandidáti musia spĺňať podmienku dosiahnutého (vysokoškolského) vzdelania	Vybrané kritériá podľa nášho názoru zabezpečujú dôraz na nezávislosť, odbornosť a kvalitu uchádzačov, ktorí sa zapojili do výberového procesu.	1
	14. Kandidáti musia ovládať minimálne jeden svetový jazyk	Vybrané kritériá podľa nášho názoru zabezpečujú dôraz na nezávislosť, odbornosť a kvalitu uchádzačov, ktorí sa zapojili do výberového procesu.	1
	15. Priamy prechod z politickej funkcie nie je kandidátom umožnený	Vybrané kritériá podľa nášho názoru zabezpečujú dôraz na nezávislosť, odbornosť a kvalitu uchádzačov, ktorí sa zapojili do výberového procesu.	1
	16. Kandidáti musia spĺňať podmienku relevantnej praxe	Vybrané kritériá podľa nášho názoru zabezpečujú dôraz na nezávislosť, odbornosť a kvalitu uchádzačov, ktorí sa zapojili do výberového procesu.	1
3. Verejné vypočutie a hodnotenie uchádzačov	17. Vypočutie kandidátov alebo osobný pohovor je verejný	Otvorenosť výberového konania smerom k verejnosti znamená vyššiu otvorenosť a prístup verejnej kontroly.	1
	18. Verejné vypočutie prebieha po zverejnení zoznamu kandidátov a príslušných dokumentov	Zverejnenie dokumentov vytvára priestor pre oboznámenie sa verejnosti, ale aj médií s kandidátmi.	1
	19. Verejné vypočutie je vysielané naživo	Verejná kontrola je vyššia, ak je zverejnený priebeh verejného vypočutia.	1
	20. Záznam z vypočutia je dostupný online	Verejná kontrola je vyššia, ak je zverejnený priebeh verejného vypočutia.	1
	21. Kandidát prezentuje na verejnom vypočutí svoj projekt alebo víziu riadenia	Verejná prezentácia vízie alebo projektu riadenia umožňuje verejnú kontrolu.	1
	22. Právo klásť otázky majú aj zástupcovia verejnosti (médií, mimovládnych organizácií)	Zapojenie verejnosti do verejného vypočutia rozširuje mieru verejnej kontroly.	1
	23. Zoznam členov komisie je zverejnený	Zverejnenie zoznamu členov komisie zvyšuje transparentnosť a zúčtovateľnosť.	1
	24. Komisia je zložená zo zástupcov viacerých rôznych inštitúcií	Zastúpenie viacerých subjektov v hodnotiacej komisii zvyšuje mieru odbornosti.	1
	25. Komisia po verejnom vypočutí zverejňuje hodnotenie všetkých kandidátov s odôvodnením svojho rozhodnutia.	Zverejnenie hodnotení a odôvodnení zvyšuje mieru transparentnosti a umožňuje verejnú kontrolu.	1

	26. Každý člen komisie má právo zverejniť svoje hodnotenie aj individuálne.	Možnosť zverejniť individuálne hodnotenie každého z členov komisie zvyšuje mieru transparentnosti a znižuje riziko politických nominácií.	1
Spolu			26

Odporúčania

1. Odporúčame zaviesť zákonnú podmienku otvoreného výberového konania pre obsadzovanie riaditeľov štátnych podnikov, všetkých členov predstavenstva akciových spoločností a spoločností s ručením obmedzeným s väčšinovým podielom štátu, ako aj pre najvyšších výkonných predstaviteľov príspevkových a rozpočtových organizácií, do ktorého sa bude môcť zapojiť každý uchádzač na základe vlastného rozhodnutia v rámci verejnej výzvy a
 - 1.1. bez potreby nominácie iným aktérom, inštitúciou alebo stavovskou organizáciou,
 - 1.2. bez obmedzení viazaných na profesijnú či stavovskú príslušnosť,
 - 1.3. po splnení zákonných kritérií, ktoré budú zohľadňovať potrebné vzdelanie a prax,
 - 1.4. po predložení životopisu, motivačného listu, a projektu alebo vízie riadenia s priloženým súhlasom so zverejnením týchto dokumentov,
 - 1.5. bez obmedzení viazaných na štátnu príslušnosť, čím sa do takejto súťaže budú môcť zapojiť aj experti zo zahraničia.
2. Odporúčame ustanoviť kritérium, ktoré zamedzuje priamemu prechodu uchádzačov z politických funkcií, ale aby bol tento prechod možný len s odstupom niekoľkých rokov, ako je tomu v prípade predsedu úradu na ochranu whistleblowerov (podľa §14 ods.3 Zákona č.54/2019 Z. z.). Podľa nášho názoru inštitúcie, u ktorých sa požaduje nezávislosť, nesmú byť personálne prepojené so subjektmi, ktoré sa podieľajú na výkone štátnej moci a tvorbe legislatívy (exekutíva a zákonodarná moc).
3. Navrhujeme, aby bolo povinným kritériom ovládanie aspoň jedného svetového cudzieho jazyka, ktoré bude podrobené testovaniu. Za svetový cudzí jazyk považujeme anglický, nemecký, španielsky, francúzsky jazyk a podrobená testovaniu bude schopnosť uchádzačov dorozumieť sa v niektorom z týchto jazykov a porozumieť odborným textom.
4. Navrhujeme zväziť vytvorenie osobitnej agentúry pre výber čelných predstaviteľov, resp. povinnosť realizovať výber s asistenciou profesionálnej súkromnej agentúry, tak ako v prípade výberu členov predstavenstva OKTE. Agentúra zabezpečí súlad uchádzača so zákonom stanovenými kritériami, prípadne môže podrobiť uchádzačov certifikovaným výkonnostným, osobnostným a jazykovým testováním. Alternatívou je posúdenie, či kandidát spĺňa kritériá pre uchádzanie sa o funkciu nezávislou komisiou zloženou zo zástupcov viacerých inštitúcií, ktoré nie sú hierarchicky prepojené.
5. Odporúčame, aby sa verejné vypočutie najlepších uchádzačov uskutočňovalo vo všetkých prípadoch výberových konaní na vrcholné pozície štátnych organizácií. Verejné vypočutie by malo prebiehať najskôr mesiac po zverejnení užšieho zoznamu kandidátov spolu s dokumentami, ktoré priložili ku svojej kandidatúre (životopis, motivačný list, projekt). Vypočutia by mali byť nahrávané na video a zverejnené, optimálne vysielané online. Kandidát sa na verejnom vypočutí odprezentuje a bude odpovedať na otázky členov výberovej komisie, príp. verejnosti a médií. Vzorom je v tomto prípade organizácia verejného vypočutia Hlavným mestom Bratislava.
6. Odporúčame, aby bolo verejné vypočutie vykonávané pred odbornou komisiou. Pre zabezpečenie čo najvyššej politickej neutrality by táto komisia mala byť zložená z

expertov zastupujúcich rôzne organizácie. Podľa nášho návrhu však nebude disponovať záväznými rozhodovacími ani odporúčacími právomocami.

- 6.1. Odporúčame, aby kandidát pred touto komisiou prezentoval svoj projekt či víziu riadenia a každý člen komisie mal právomoc klásť uchádzačovi otázky.
- 6.2. Odporúčame, aby mala komisia právo udeliť slovo aj inému aktérovi (zástupcom verejnosti, médií, či mimovládnych organizácií), ktorý bude môcť kandidátovi položiť otázku, ak sa za to vysloví aspoň 1/3 zo všetkých členov komisie.
- 6.3. Odporúčame, aby bolo možné klásť otázky na uchádzačov jednotlivo a s možnosťou polozenia doplňujúcej otázky, ak prvotná odpoveď nebola z pohľadu pýtajúceho sa dostatočná.
7. Odporúčame, aby členom odborných vypočúvacích komisií prináležala primeraná odmena, ktorá zohľadňuje expertnú úroveň a zodpovednosť, ktorá môže byť podrobená verejnej kontrole a kritike.
8. Odporúčame pracovať na zlepšovaní politickej kultúry v oblasti obsadzovania verejných inštitúcií. Vypracovanie zásad na obsadzovanie vrcholových pozícií výrazne posilní možnosť verejnej kontroly a zúčtovateľnosť voči politickým sľubom.

Po voľbách sa nová vláda zaviazala robiť transparentné výberové konania, a aj napriek tomu, že situácia kvôli dopadom pandémie nebola priaznivá, zatiaľ môžeme vo väčšine prípadoch hovoriť o zlyhaní. Napriek tomu, že procesy pri obsadzovaní vrcholných pozícií v štátnych firmách a organizáciách môžu byť menej flexibilné ako pri mestských, odborné a otvorené výberové konania by mali byť prioritou pre členov vlád, ak chcú prinavrátiť dôveru ľudí vo fungovanie krajiny.

Priebeh jednotlivých výberových konaní

V nasledujúcich kapitolách je v krátkosti opísaný priebeh jednotlivých výberových konaní, resp. menovaní do funkcií. Najlepším zo skúmaných organizátorov je Hlavné mesto Bratislava. Ministerstvo pôdohospodárstva (za Jána Mičovského) organizovalo v priemere druhé najtransparentnejšie a najodbornejšie výberové konania. Po ňom nasleduje ministerstvo zdravotníctva za vedenia Mareka Krajčího, ministerstvo financií za vedenia Eduarda Hegera, ministerstvo životného prostredia (Ján Budaj), SEPS, ministerstvo hospodárstva za bývalej vlády (Peter Žiga) a ministerstvo dopravy (Andrej Doležal). Na konci sú organizátori zodpovední za menovanie bez výberových konaní - ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny (Milan Krajniak) spoločne s vládou SR a ministerstvo spravodlivosti na čele Máriou Kolíkovou.

Hlavné mesto SR Bratislava	84.6%
MARIANUM - Pohrebničníctvo mesta Bratislavy	84.6%
Odvoz a likvidácia odpadu a. s. v skratke: OLO a. s.	84.6%
Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky	35.9%
Letisko M. R. Štefánika - Airport Bratislava, a. s. (BTS)	57.7%
Letové prevádzkové služby Slovenskej republiky, štátny podnik	57.7%
Národná diaľničná spoločnosť, a. s.	42.3%
Slovenská pošta, a. s.	3.8%
Železnice Slovenskej republiky	3.8%
Železničná spoločnosť Slovensko, a. s.	50.0%
Ministerstvo financií Slovenskej republiky	43.6%
Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a. s.	46.2%
Slovenská záručná a rozvojová banka, a. s.	46.2%
TIPOS, národná lotériová spoločnosť, a. s.	38.5%
Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky	38.5%
Západoslovenská distribučná, a. s.	38.5%
Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky	57.7%
agrokomplex NÁRODNÉ VÝSTAVISKO, štátny podnik	57.7%
LESY Slovenskej republiky, štátny podnik	57.7%
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej Republiky (návrh), Vláda SR (vymenovanie)	26.9%
Sociálna poisťovňa	26.9%
Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky	56.7%
Fakultná nemocnica s poliklinikou F. D. Roosevelta Banská Bystrica	65.4%
Fakultná nemocnica s poliklinikou J. A. Reimana Prešov	61.5%
Univerzitná nemocnica L. Pasteura Košice	61.5%
Všeobecná zdravotná poisťovňa, a. s.	38.5%
Ministerstvo životného prostredia Slovenskej republiky	42.3%
Slovenský vodohospodársky podnik	42.3%
Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a. s.	42.3%
OKTE, a. s.	42.3%

Hlavné mesto Slovenskej republiky Bratislava

	MARIANUM - Pohrebníctvo mesta Bratislavy	Odvoz a likvidácia odpadu a. s. v skratke: OLO a. s.
Počet dní na podanie prihlášky	17 dní	10 dní
Požadované vzdelanie	Áno	Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa
Požadovaná prax	Áno	5 rokov v riadiacej funkcii
Požadovaná znalosť cudzieho jazyka	Áno	Áno
Súhlas so zverejnením dokumentov uchádzačov	Áno	Áno
Projekt alebo vízia riadenia	Prezentácia vízie rozvoja organizácie	Návrh rozvojovej vízie podniku
Verejné vypočutie	Áno	Áno
Dostupný zoznam členov výberovej komisie	Áno	Áno
Hodnotenie komisie	Áno	Áno
	84.6%	84.6%

MARIANUM - Pohrebníctvo mesta Bratislavy

Meno	Robert Kováč
Názov pozície	Riaditeľ
Dátum vymenovania	29.4.2021
Právna forma	príspevková organizácia
Vlastník	Hlavné mesto SR Bratislava
Počet zamestnancov	150 - 199
Tržby za rok 2020	€ 9,503,926.67

Z výberového konania organizovaného mestom Bratislava v apríli tohto roka vyšiel úspešne Robert Kováč. Výberové konanie bolo vyhlásené po tom, čo predchádzajúci dočasný riaditeľ Boris Šramko z funkcie v marci odstúpil. Jeho rozhodnutie prišlo po medializácii kauzy neprimerane vysokých príplatkov za pohreby spojených s manipuláciou zosnulých na COVID – 19².

Magistrát nové výberové konanie vyhlásil na začiatku februára, na prihlásenie dal uchádzačom 17 dní³.

² <https://www.teraz.sk/regiony/novym-riaditelom-pohrebniectva-marianu/545385-clanok.html>

³ <https://bratislava.sme.sk/c/22591876/na-riaditela-pohrebniectva-marianum-je-vyhlasene-vyberove-konanie.html>

Výberové konanie spolu s verejným vypočutím prebehlo 9. apríla 2021, tomu predchádzal pohovor uchádzačov s personálnymi poradkyňami. Na vypočutie boli pozvaní piati uchádzači, zúčastnili sa ho štyria. Pred výberovým konaním mesto zverejnilo životopisy štyroch kandidátov spoločne s ich prezentáciou vízie rozvoja. Verejné vypočutie bolo vysielane naživo na facebookovej stránke mesta, každý z uchádzačov prezentoval projekt, následne mal 15 minút na zodpovedanie otázok od komisie a 15 minút na zodpovedanie otázok verejnosti. Verejnosť kladla otázky prostredníctvom služby sli.do⁴. Zoznam členov komisie bol zverejnený vopred, ich hodnotenie každého z uchádzačov mesto zverejnilo tri dni po ukončení výberového konania. Podľa zverejnenej zápisnice z výberového konania získal najvyšší počet bodov Robert Kováč, tohto kandidáta odporučila komisia primátorovi mesta navrhnúť na mestskom zastupiteľstve. Mestské zastupiteľstvo Kováča vymenovalo na pozíciu riaditeľa 15. mája 2021⁵.

Odvoz a likvidácia odpadu a. s.

Meno	Ivan Sokáč
Názov pozície	Predseda predstavenstva, generálny riaditeľ
Dátum vymenovania	19.4.2021
Právna forma	akciová spoločnosť
Vlastník	Hlavné mesto SR Bratislava
Počet zamestnancov za rok 2019	420
Tržby za rok 2020	€ 27,553,370.00

Bratislavský magistrát vyhlásil výberové konanie na nového predsedu predstavenstva 25. februára 2021, po tom, čo sa predchádzajúci šéf Martin Maslák vzdal funkcie⁶. Výberové konanie sa konalo 19. marca v dvoch kolách – neverejnom a verejnom. Verejná časť bola vysielaná naživo a je zaznamenaná na Facebooku Bratislavy – hlavného mesta SR⁷.

Verejnému vypočutiu predchádzalo zverejnenie dokumentov uchádzačov na stránke mesta, okrem životopisu boli zverejnené aj projekty. Okrem projektov predkladali uchádzači aj motivačné listy, tie však mesto nezverejnilo. V rámci verejného vypočutia prezentovali kandidáti najprv svoj projekt, následne 15 minút zodpovedali otázky komisie a ďalších 15 minút otázky verejnosti. Verejnosť mala možnosť sa zapojiť cez službu sli.do. Členovia komisie, ktorých mená boli verejnosti známe ešte pred verejným vypočutím, následne

⁴ <https://www.facebook.com/Bratislava.sk/videos/1443991995992804>

⁵ <https://bratislava.sk/sk/vyberove-konanie-riaditel-ka-marianum>

⁶ <https://www.odpady-portal.sk/Dokument/105965/novym-sefom-olo-by-sa-mal-stat-ivan-sokac-tu-je-jeho-vizia-rozvoja-podniku.aspx>

⁷ https://www.facebook.com/watch/live/?v=1391092761256473&ref=watch_permalink

ohodnotili jednotlivo každého kandidáta. Tieto hodnotenia boli tri dni po vypočutí zverejnené v rámci zápisnice na stránke mesta⁸.

Hodnotiaca komisia zároveň odporučila primátorovi Vallovi navrhnúť na mestskom zastupiteľstve Ivana Sokáča na pozíciu predsedu predstavenstva. 25. marca bol mestskými poslancami do funkcie zvolený. Do výkonu funkcie oficiálne nastúpil 19.4.2021, zastáva aj funkciu generálneho riaditeľa⁹.

Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky

	Letisko M. R. Štefánika - Airport Bratislava, a. s. (BTS)	Letové prevádzkové služby Slovenskej republiky, štátny podnik	Národná diaľničná spoločnosť, a. s.	Slovenská pošta, a. s.	Železnice Slovenskej republiky	Železničná spoločnosť Slovensko, a. s.
Počet dní na podanie prihlášky	14 dní	29 dní	12 dní	X	X	11 dní
Požadované vzdelanie	Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa	Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa	Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa	X	X	Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa
Požadovaná prax	5 rokov v riadiacej funkcii	5 rokov v riadiacej funkcii	5 rokov v riadiacej funkcii	X	X	5 rokov v riadiacej funkcii
Požadovaná znalosť cudzieho jazyka	Áno	Anglický jazyk Úroveň B2	Áno	X	X	Áno
Súhlas so zverejnením dokumentov uchádzačov	Nie	Písomný súhlas so zverejnením profesijného životopisu, písomný súhlas so zverejnením strategického dokumentu	Nie	X	X	Nie
Projekt alebo vízia riadenia	Vízia rozvoja spoločnosti Rozsah najmenej 10 strán A4	Koncepcia rozvoja a udržateľnosti Letových prevádzkových služieb Slovenskej republiky	Nie	X	X	Projekt rozvoja spoločnosti Rozsah najmenej 10 strán A4

⁸ <https://bratislava.sk/sk/vyberove-konanie-predseda-nicka-predstavenstva-olo>

⁹ <https://www1.pluska.sk/regiony/bratislavsky-podnik-olo-ma-noveho-riaditeľa-pozrite-ake-ma-skusenosti>

		Rozsah najmenej 10 strán A4				
Verejné vypočutie	Nie	Nie	Nie	X	X	Áno
Dostupný zoznam členov výberovej komisie	Nie	Nie	Nie	X	X	Nie
Hodnotenie komisie	Nie	Nie	Nie	X	X	Nie
	57.7%	57.7%	42.3%	3.8%	3.8%	50.0%

Letisko M. R. Štefánika - Airport Bratislava, a. s. (BTS)

Meno	Dušan Keketi
Názov pozície	Predseda predstavenstva, generálny riaditeľ
Dátum vymenovania	27.5.2021
Právna forma	akciová spoločnosť
Vlastník	Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky
Počet zamestnancov za rok 2019	631
Tržby za rok 2020	€ 26,550,239.00

V máji 2021 sa predsedom predstavenstva a zároveň generálnym riaditeľom bratislavského letiska stal Dušan Keketi. Keketi bol od marca 2021 členom predstavenstva, ktorým sa stal po úspešnom absolvovaní výberového konania¹⁰.

Pred Keketiho nástupom do funkcie sa v letisku už raz šéf menil. Vo februári 2021 odišiel z postu dlhoročný generálny riaditeľ Jozef Pojedinec, minister Doležal následne funkciou dočasne poveril člena predstavenstva Petra Csicsaya. Ministerstvo tieto personálne zmeny neoznámilo, s informáciami prišiel na verejnosť až portál NašaDoprava.sk¹¹.

¹⁰ <https://e.dennikn.sk/minuta/2407433>

¹¹ <https://ekonomika.sme.sk/c/22625417/dolezal-potichu-vymenil-sefa-bratislavskeho-letiska-dovody-neuviedol.html>

Výberové konanie na členov predstavenstva ministerstvo organizovalo na základe Zásad výberového konania na členov predstavenstva spoločnosti Letisko M. R. Štefanika – Airport Bratislava a. s. (BTS), dokumentu z októbra 2020, ktorý zverejnilo na webovom sídle¹².

Výberové konanie bolo vyhlásené 26. februára 2021, od kandidátov bola vyžadovaná znalosť bližšie nešpecifikovaného cudzieho jazyka, riadiaca prax, vysokoškolské vzdelanie, ako aj predloženie životopisu a vízie rozvoju spoločnosti na 10 normostrán. Napriek mediálnemu tlaku na ministerstvo nebolo zorganizované verejné vypočutie, prístup verejnosti pod podmienkou podpísania mlčanlivosti však oficiálne povolený bol. Výsledky hodnotenia, zoznam kandidátov a členov komisie nebol zverejňovaný.

Letové prevádzkové služby Slovenskej republiky, štátny podnik

Meno	Martin Kabát
Názov pozície	Riaditeľ
Dátum vymenovania	23.3.2021
Právna forma	Štátny podnik
Vlastník	Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky
Počet zamestnancov za rok 2019	505
Tržby za rok 2020	€ 26,193,309.00

V apríli 2020, krátko po nástupe do funkcie ministra, Andrej Doležal odvolal riaditeľa Letových prevádzkových služieb Blažejau Zaujeca a dočasne poveril vedením Rastislava Primusa¹³. Prvé výberové konanie na oficiálne obsadenie pozície sa uskutočnilo v decembri minulého roku, nevzišiel však z neho žiadny úspešný kandidát. Vo februári 2021 bolo vyhlásené opakované výberové konanie, z dvoch úspešných kandidátov skončil podľa komisie ako prvý Martin Kabát, ktorého minister vymenoval 23. marca¹⁴.

Ministerstvo vyhlásilo 10. februára výberové konanie, základnými požiadavkami na uchádzačov bola napríklad riadiaca prax, vysokoškolské vzdelanie, znalosť anglického jazyka. Uchádzači predkladali aj koncepciu rozvoja podniku, na vypracovanie ktorej mali dostatočný čas, keďže uzávierka prihlášok bola až po takmer mesiaci od vyhlásenia.

¹² <https://www.mindop.sk/ministerstvo-1/urad-ministerstva-5163/organizacie-62/obchodne-spolocnosti-s-majetkovou-ucastou-statu/zasady-vyberoveho-konania-na-clenov-predstavenstva/zasady-vyberoveho-konania-na-clenov-predstavenstva-akciovej-spolocnosti-zeleznicna-spolocnost-slovensko-a-s-26356/zasady-vyberoveho-konania-na-clanov-predstavenstva-spolocnosti-letisko-m-r-stefanika-airport-bratislava-a-s-bts>

¹³ <https://ekonomika.sme.sk/c/22377734/dolezal-odvolal-riaditeľa-letovych-prevadzkovych-sluzieb.html>

¹⁴ <https://www.mindop.sk/ministerstvo-1/osobny-urad-72/vyberove-konania/rozpocetove-organizacie-1093/vyberove-konania-organizacie-v-posobnosti-ministerstva-dopravy-a-vystavby-sr/statne-podnikatelske-organizacie-47897/informacie-o-uskutocnenych-vyberovych-konaniach-v-v-statnych-podnikatelskych-organizaciach-1093>

Ministerstvo si zároveň vyžiadalo od uchádzačov aj písomný súhlas so zverejnením dokumentov, tie však nie sú dohľadateľné¹⁵.

Podľa ministerstva sa do výberového konania prihlásili piati uchádzači, z ktorých sa dvaja dostali do druhého kola. Komisia následne určila poradie kandidátov a posunula hodnotenie ministrovi.

Detailnejšie informácie o výsledkoch výberového konania, rovnako ako ani zoznam členov komisie a zoznam uchádzačov nie je dostupný. Verejnosti nebolo umožnené zúčastniť sa ústnej časti výberového konania, dostupná nie je ani zápisnica¹⁶.

Národná diaľničná spoločnosť, a. s.

Meno	Juraj Tlapa
Názov pozície	Generálny riaditeľ
Dátum vymenovania	25.3.2021
Právna forma	akciová spoločnosť
Vlastník	Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky
Počet zamestnancov za rok 2020	1864.9
Tržby za rok 2020	€ 272,170,000.00

Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky vyhlásilo výzvu na prihlásenie do výberového konania na pozíciu generálneho riaditeľa NDS 25. februára 2021 na oficiálnej webovej stránke ministerstva.

Do výberového konania sa mohli prihlásiť uchádzači, ktorí mali ukončené vysokoškolské vzdelanie II. stupňa právnického alebo ekonomického smeru, prípadne v odbore súvisiacom s činnosťou NDS.

Jediným uchádzačom v poslednom kole výberového konania bol nakoniec len Juraj Tlapa, ktorý bol od 7.4.2020 dočasným generálnym riaditeľom. Krátko po nástupe novej vlády nahradil bývalého šéfa NDS Jána Ďurišinu. Spolu s Ďurišinom minister dopravy Doležal vtedy odvolal aj predstavenstvo spoločnosti¹⁷. Pri výberovom konaní na členov predstavenstva bol proces podobný, do funkcií sa nakoniec dostali tiež len uchádzači, ktorí funkcie dovtedy dočasne zastávali¹⁸.

Dôveryhodnosti výberového konania na generálneho riaditeľa vzhľadom na jeho výsledok nenapomáha najmä fakt, že výsledky z prvého písomného kola neboli zverejnené,

¹⁵ <https://www.mindop.sk/media-5144/tlacove-spravy-2726/mdv-sr-vyhlasuje-vyberove-konanie-na-riaditeľa-s-p-letove-prevadzko-služby-sr>

¹⁶ <https://www.mindop.sk/ministerstvo-1/osobny-urad-72/vyberove-konania/rozpocet-organizacie-1093/vyberove-konania-organizacie-v-posobnosti-ministerstva-dopravy-a-vystavby-sr/statne-podnikatelske-organizacie-47897/informacie-o-uskutocnenych-vyberovych-konaniach-v-v-statnych-podnikatelskych-organizaciach-1093>

¹⁷ <https://www.trend.sk/spravy/novy-minister-dopravy-odvolal-sefa-nds-aj-celym-predstavenstvom>

¹⁸ <https://e.dennikn.sk/2327719/dialniciam-bude-sefovati-tlapa-finale-dolezalovho-konkurzu-je-solo-jazda/>

transparentne neprebehol ani ústny pohovor. Napriek tomu že na tomto druhom kole bola povolená účasť verejnosti, ktokoľvek sa ho zúčastnil sa nesmel do neho zapájať a zároveň musel podpísať prehlásenie o mlčanlivosti¹⁹.

Slovenská pošta

Meno	Martin Ľupták
Názov pozície	Predseda predstavenstva, generálny riaditeľ
Dátum vymenovania	1.06.2020
Právna forma	akciová spoločnosť
Vlastník	Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky
Počet zamestnancov za rok 2019	12742.7075
Tržby za rok 2020	€ 321,543,000.00

Výberové konanie na pozíciu generálneho riaditeľa Slovenskej pošty sa zatiaľ neuskutočnilo. Po odvolaní bývalého generálneho riaditeľa Petra Helexa bol do funkcie dočasne poverený Martin Ľupták, ktorý je zároveň aj predsedom predstavenstva. Táto výmena prebehla 1. júna 2020, v súčasnosti teda ubehol viac ako rok odkedy poštu vedie generálny riaditeľ, ktorý neprešiel výberovým konaním. Tento stav sa zatiaľ nezmenil, a to aj napriek tomu, že minister dopravy pri odvolávaní Helexu prisľúbil, že výberové konanie prebehne.

V rámci hodnotenia transparentnosti a odbornosti výberových konaní Slovenská pošta skončila na predposlednom mieste, jeden bod pošta získala za zákonnú povinnosť riaditeľa odovzdávať majetkové priznanie.

Železnice Slovenskej republiky

Názov pozície	Generálny riaditeľ
Dátum vymenovania	9.4.2020
Právna forma	štátny podnik
Vlastník	Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky
Počet zamestnancov za rok 2019	13,716
Tržby za rok 2020	€ 147,033,000

Výber generálneho riaditeľa Železníc Slovenskej republiky ako štátneho podniku patrí pod kompetencie Ministerstva dopravy. V apríli minulého roku bol bývalý generálny riaditeľ odvolaný správnou radou železníc, a vymenený za bývalého námestníka generálneho

¹⁹ <https://www.mindop.sk/ministerstvo-1/urad-ministerstva-5163/organizacie-62/obchodne-spolocnosti-s-majetkovou-ucastou-statu/zasady-vyberoveho-konania-na-generalneho-riaditeľa/zasady-vyberoveho-konania-na-generalneho-riaditeľa-akciovej-spolocnosti-narodna-dialnicna-spolocnost-a-s-2mb-pdf>

riadiťa, Miloslava Havrila. Návrh správnej rady odobril následne aj minister a 9. apríla 2020 ho vymenoval do funkcie. Priebeh výberu bol teda v rukách správnej rady, výberové konanie nebolo ministerstvom zorganizované²⁰.

Železničná spoločnosť Slovensko, a. s.

Meno	Roman Koreň
Názov pozície	Predseda predstavenstva, generálny riaditeľ
Dátum vymenovania	30.4.2021
Právna forma	akciová spoločnosť
Vlastník	Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky
Počet zamestnancov za rok 2020	5,835
Tržby za rok 2020	€ 61,082,000

Funkciu generálneho riadiťa ZSSK tak ako aj v minulosti vykonáva predseda predstavenstva. Od 30. apríla 2021 ním je Roman Koreň, ktorý na postoch vystriedal Filipa Hlubockého, nominanta bývalej vlády. Roman Koreň bol do funkcie vymenovaný po uskutočnení výberového konania organizovaného ministerstvom²¹.

Výzva na zasielanie prihlášok bola zverejnená 3. marca tohto roku, uchádzači sa mohli hlásiť len do 15. marca. V tomto termíne museli predložiť dôkaz o vysokoškolskom vzdelaní, riadiacej praxi, či znalosti bližšie nešpecifikovaného cudzieho jazyka; povinné bolo aj vypracovanie projektu rozvoja spoločnosti v rozsahu najmenej 10 normostrán²².

Následný priebeh výberového konania je špecifikovaný v dokumente vydaným valným zhromaždením v septembri minulého roka. Zásady výberového konania umožňujú napríklad aj účasť verejnosti, podobne ako pri iných výberových konaniach organizovaných ministerstvom dopravy však účastníci musia podpísať prehlásenie o mlčanlivosti a nesmú do priebehu nijako zasahovať. Mlčanlivosť musí dodržať aj výberová komisia, ktorej zloženie nie je známe. Úspešný uchádzač bol oznámený ministerstvom bez dodania hodnotiacich hárkov, zápisnice alebo akýchkoľvek iných dokumentov zaznamenávajúcich priebeh výberového konania.

²⁰ <https://www.zsr.sk/pre-media/vyjadrenie-media/2020/april/novym-generalnym-riaditelom-zsr-je-miloslav-havvila.html>

²¹ <https://e.dennikn.sk/minuta/2372665>

²² <https://www.mindop.sk/media-5144/tlacove-spravy-2726/mdv-sr-ako-jediny-akcionar-zssk-a-s-a-doorna-rada-zssk-a-s-vyhlasuju-vyberove-konanie-na-obsadenie-funkcii-clenov-predstavenstva-zssk-a-s>

	Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a. s.	Slovenská záručná a rozvojová banka, a. s.	TIPOS, národná lotériová spoločnosť, a. s.
Počet dní na podanie prihlášky	13 dní	12 dní	21 dní
Požadované vzdelanie	Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa	Vysokoškolské vzdelanie	Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa
Požadovaná prax	5 rokov v riadiacej funkcii	3 roky v riadiacej funkcii 3 roky praxe v oblasti bankovníctva alebo v inej finančnej oblasti	Prax v riadiacej funkcii
Požadovaná znalosť cudzieho jazyka	Anglický jazyk, úroveň A2	Anglický jazyk, úroveň B2	Nie
Súhlas so zverejnením dokumentov uchádzačov	Nie	Nie	Nie
Projekt alebo vizia riadenia	Nie	Nie	Nie
Verejné vypočutie	Nie, prebehol však osobný pohovor s ministrom za účasti Transparency International	Nie	Nie
Dostupný zoznam členov výberovej komisie	Áno	Áno	Nie
Hodnotenie komisie	Nie	Nie	Nie
	46.2%	46.2%	38.5%

Meno	Peter Dovhun
Názov pozície	Predseda predstavenstva, generálny riaditeľ
Dátum vymenovania	0
Právna forma	akciová spoločnosť
Vlastník	Ministerstvo financií Slovenskej republiky
Počet zamestnancov za rok 2019	565
Tržby za rok 2020	€ 353,521,844.00

V apríli 2020 vtedajší minister financií Eduard Heger odvolal z predstavenstva SEPS všetkých členov, ktorých následne dočasne vymenil za nové mená. Predsedom predstavenstva sa po odvolaní Miroslava Oberta stal Jaroslav Vach. Po výberovom konaní nastúpil od februára 2021 do tejto funkcie Peter Dovhun, stal sa aj generálnym riaditeľom spoločnosti²³.

Ministerstvo vyhlásilo výzvu už v septembri 2020, na podanie prihlášok mali kandidáti 13 dní. V priebehu týchto necelých dvoch týždňov museli predložiť okrem základných sprievodných dokumentov (žiadosť o zaradenie do výberového konania, čestné vyhlásenie o spôsobilosti a dôveryhodnosti či výpis z registra trestov) napríklad kópiu dokladov o vysokoškolskom vzdelaní II. stupňa, doklad o znalosti anglického jazyka na úrovni A2 a životopis. Požadovaná bola päťročná prax v riadiacej funkcii. Ministerstvo v tomto prípade nepýtalo napríklad víziu riadenia, ani súhlas so zverejnením dokumentov²⁴.

Následný výberový proces prebehol bez prístupu verejnosti. Ministerstvo však zverejnilo aspoň zoznam členov komisie, v ktorej boli zástupcovia viacerých štátnych inštitúcií ako aj SEPSu. Podľa vyjadrenia ministerstva boli úspešní uchádzači po hodnotení komisiou pozvaní na osobný pohovor u ministra za účasti Transparency International²⁵.

výsledok následne zverejnil Heger na tlačovke, oficiálne hodnotenie komisie súčasťou zverejnených informácií nebolo²⁶.

²³ <https://www.energie-portal.sk/Dokument/heger-vybral-nove-predstavenstvo-seps-vedie-ho-peter-dovhun-video-106858.aspx>

²⁴ https://www.mfsr.sk/files/archiv/33/VK_SEPS_2020_1.pdf

²⁵ <https://www.energia.sk/vyberove-konanie-clenov-predstavenstva-seps-sa-zacalo-vysledky-zatial-nie-su-zname/>

²⁶ <https://www.energie-portal.sk/Dokument/heger-vybral-nove-predstavenstvo-seps-vedie-ho-peter-dovhun-video-106858.aspx>

Meno	Peter David
Názov pozície	Predseda predstavenstva, generálny riaditeľ
Dátum vymenovania	5.3.2021
Právna forma	akciová spoločnosť
Vlastník	Ministerstvo financií Slovenskej republiky
Počet zamestnancov za rok 2019	201
Tržby za rok 2020	€ 14,493,000.00

Na začiatku marca tohto roku sa zmenil generálny riaditeľ SZRB. Petra Ševčoviča 5. marca vymenil Peter David, člen predstavenstva menovaný do funkcie vo februári 2021 po absolvovaní výberového konania.

Ministerstvo vyhlásilo výberové konanie 29. septembra 2020 a na podanie prihlášok dalo kandidátom 12 dní. Od kandidátov sa vyžadovalo vysokoškolské vzdelanie bez udania úrovne, tri roky v riadiacej funkcii a tri roky v bankovníctve alebo inej finančnej oblasti. Zároveň bola podmienkou znalosť anglického jazyka na úrovni B2. Uchádzači okrem životopisu nemuseli vypracovať žiadne zadania²⁷.

Vtedajší minister Heger označil výberové konanie za transparentné, podobne ako pri SEPSe a TIPOSe však proces nebol verejnosti prístupný, rovnako ani jeho výsledky, zverejnený bol len zoznam členov komisie a počet uchádzačov. Petra Davida spolu s ďalšími dvoma novými členmi vymenoval do predstavenstva vo februári 2021²⁸.

TIPOS, národná lotériová spoločnosť, a. s.

Meno	Marek Kaňka
Názov pozície	Predseda predstavenstva, generálny riaditeľ
Dátum vymenovania	19.11.2020
Právna forma	akciová spoločnosť
Vlastník	Ministerstvo financií Slovenskej republiky
Počet zamestnancov za rok 2019	168
Tržby za rok 2020	€ 683,449,838.00

²⁷ https://www.mfsr.sk/files/archiv/65/VK_SZRB_2020_1-clenoviapredstavenstva.pdf

²⁸ <https://ekonomika.pravda.sk/firmy-a-trhy/clanok/577635-nazivo-heger-predstavuje-novych-clenov-predstavenstiev-szrb-a-seps/>

V apríli 2020 minister Heger odvolal z Tiposu celé predstavenstvo a zároveň aj celú dozornú radu. Novým dočasným generálnym riaditeľom aj predsedom predstavenstva sa vtedy stal Marek Kaňka²⁹.

Kaňka nastúpil do funkcie po Martinovi Bohošovi, podpredsedovi predstavenstva poverenom riadením, po tom čo bývalého riaditeľa Jána Barczyho v novembri 2019 zadržali a obvinili z legalizácie príjmov z trestnej činnosti³⁰.

10. septembra 2020 ministerstvo spustilo prihlasovanie na pozíciu členov predstavenstva, oznámilo tak na svojej oficiálnej stránke, facebookovej stránke, ako aj na webe TIPOSu. Kandidáti mali podľa verejne dostupných informácií na prihlásenie viac než 20 dní, počas ktorých museli predložiť napríklad životopis, spĺňať museli aj podmienku praxe v riadiacej funkcii a dosiahnutého vysokoškolského vzdelania druhého stupňa. Výberové konanie prebehlo bez využitia inštitútu verejného vypočutia, zverejnené neboli ani informácie o priebehu výberu, ako napríklad zloženie komisie, či jej hodnotenie kandidátov. Minister Heger po vymenovaní nových členov predstavenstva však zdôraznil, že rešpektoval poradie kandidátov, ktoré určila komisia³¹.

V novembri 2020 dočasne poverený Kaňka vyhral výberové konanie organizované ministrom financií Eduardom Hegerom a bol vymenovaný za predsedu predstavenstva a zároveň generálneho riaditeľa³².

Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky

	Západoslovenská distribučná, a. s.
Počet dní na podanie prihlášky	10 dní
Požadované vzdelanie	Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa
Požadovaná prax	5 rokov v riadiacej funkcii
Požadovaná znalosť cudzieho jazyka	Anglický jazyk, úroveň B2
Súhlas so zverejnením dokumentov uchádzačov	Nie
Projekt alebo vízia riadenia	Nie
Verejné vypočutie	Nie
Dostupný zoznam členov výberovej komisie	Nie
Hodnotenie komisie	Nie
	38.5%

²⁹ <https://www.aktuality.sk/clanok/784925/zemetrasenie-v-tipose-minister-financii-odvolal-predstavenstvo-aj-dozornu-radu/>

³⁰ <https://www.aktuality.sk/clanok/842820/kauza-tipos-padli-nove-obvinenia-tentoraz-za-zamestnavanie-fantomoveho-poradcu/>

³¹ <https://www.teraz.sk/ekonomika/vybrali-sa-clenovia-predstavenstiev-2-s/508820-clanok.html>

³² <https://www.teraz.sk/ekonomika/vybrali-sa-clenovia-predstavenstiev-2-s/508820-clanok.html>

Západoslovenská distribučná, a. s.

Meno	Tomáš Turek
Názov pozície	Predseda predstavenstva, generálny riaditeľ
Dátum vymenovania	21.9.2019
Právna forma	akciová spoločnosť
Vlastník	Západoslovenská energetika, a. s. (Ministerstvo hospodárstva 51%, E.ON 49%)
Počet zamestnancov za rok 2019	1,697
Tržby za rok 2020	€ 490,074,000

Výber predsedu predstavenstva a zároveň generálneho riaditeľa Západoslovenskej distribučnej prebehlo ešte za minulej vlády, v septembri 2019. Výberové konanie vyhlasovalo Ministerstvo hospodárstva.

Výzvu zverejnilo ministerstvo na svojom sídle, na prihlasovanie mali kandidáti 10 dní. Medzi požadovanými dokumentami boli napríklad životopis a doklad o požadovanom vysokoškolskom vzdelaní druhého stupňa. Projekt kandidáti nepredkladali, taktiež nedávali súhlas so zverejnením dokumentov. Museli však preukázať 5 rokov v riadiacej funkcii a znalosť anglického jazyka.

Následný priebeh výberového konania zostal zatajený, verejné vypočutie sa ako aj pri väčšine ostatných firiem neudialo. Členovia komisie, ako ani ich hodnotenie ministerstvo nezverejnilo.

Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky

	agrokomplex NÁRODNÉ VÝSTAVISKO, štátny podnik	LESY Slovenskej republiky, štátny podnik
Počet dní na podanie prihlášky	14 dní	14 dní
Požadované vzdelanie	Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa	Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa
Požadovaná prax	3 roky v riadiacej funkcii	2 roky v riadiacej funkcii
Požadovaná znalosť cudzieho jazyka	Nie	Nie
Súhlas so zverejnením dokumentov uchádzačov	Písomný súhlas so zverejnením životopisu	Písomný súhlas so zverejnením životopisu

Projekt alebo vízia riadenia	Návrh stratégie a koncepcie rozvoja štátneho podniku agrokomplex NÁRODNÉ VÝSTAVISKO, štátny podnik v rámci aktuálneho programového vyhlásenia vlády SR (max. 10 strán A4)	Koncepcia reformy štátneho podniku LESY Slovenskej republiky Rozsah najviac 5 strán A4
Verejné vypočutie	Nie	Nie
Dostupný zoznam členov výberovej komisie	Nie	Nie
Hodnotenie komisie	Áno	Áno
	57.7%	57.7%

agrokomplex NÁRODNÉ VÝSTAVISKO, štátny podnik

Meno	Róbert Kanás
Názov pozície	Riaditeľ
Dátum vymenovania	20.7.2020
Právna forma	štátny podnik
Vlastník	Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky
Počet zamestnancov za rok 2020	153
Tržby za rok 2019	€ 7,509,303.00

Robert Kanás sa stal riaditeľom agrokomplexu po tom ako úspešne absolvoval výberové konanie organizované Ministerstvom pôdohospodárstva. Prvého kola sa zúčastnilo 13 uchádzačov, do druhého kola, pozostávajúceho z osobného pohovoru, sa už dostal len Kanás. Ministerstvo zverejnilo počet bodov, ktoré súčasný riaditeľ vo výberovom konaní získal (162 zo 195 bodov)³³.

Ministerstvo výberové konanie vyhlásilo 21. mája 2020 a výzvu zverejnilo na svojom webe. Uchádzači museli spĺňať podmienku vysokoškolského vzdelania II. stupňa a museli mať najmenej trojročnú prax v riadiacej funkcii. Okrem životopisu kandidáti predkladali aj návrh stratégie a koncepcie rozvoja podniku, požadovaný bol aj súhlas so zverejnením životopisu. Na podanie prihlášok mali kandidáti 14 dní.

Výberové konanie prebehlo v dvoch kolách, výsledky hodnotiacej komisie boli zverejnené, zoznam členov komisie však nie. Súčasťou výberového procesu nebolo ani verejné vypočutie.

³³ <https://finweb.hnonline.sk/ekonomika/2182441-nitriansky-agrokomplex-bude-mat-noveho-sefa-bude-nim-robert-kanas>

Meno	Tomáš Čuka
Názov pozície	Generálny riaditeľ
Dátum vymenovania	12.3.2021
Právna forma	Štátny podnik
Vlastník	Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky
Počet zamestnancov za rok 2019	3557
Tržby za rok 2020	€ 189,916,002.00

V marci 2020 nový minister pôdohospodárstva odvolal generálneho riaditeľa štátneho podniku Lesy SR. Funkciou bol s okamžitou platnosťou poverený Matej Vigoda, ktorý v júni toho istého roku vyhral výberové konanie³⁴³⁵. Vo funkcii nezostal dlho, v novembri 2020 ho minister z funkcie odvolal a riadením podniku poveril Tomáša Čuku³⁶. V januári 2021 ministerstvo vyhlásilo výberové konanie, v podniku sa však do jeho ukončenia udiala ďalšia zmena. Od marca sa novým povereným riaditeľom stal Ján Golian a to vzhľadom na maximálnu dĺžku poverenia, ktorú zákon stanovuje na tri mesiace³⁷³⁸.

Najaktuálnejšie výberové konanie bolo vyhlásené 29. januára 2021, so 14-dňovým termínom na zasielanie prihlášok, spolu so životopisom, koncepciou reformy podniku a súhlasom so zverejnením životopisu³⁹.

Výberové konanie prebehlo vo viacerých kolách, súčasťou však nebolo verejné vypočutie. Zoznam hodnotiacej komisie nebol zverejnený, zverejnené však bolo percentuálne ohodnotenie dvoch finálnych kandidátov. Výberový proces bol ukončený 10. marca a do funkcie bol 12. marca vymenovaný pôvodný dočasný generálny riaditeľ Tomáš Čuka⁴⁰.

³⁴ <https://www.mpsr.sk/pozname-noveho-generalneho-riaditeľa-lesov-slovenskej-republiky/52---16455/>

³⁵ <https://spravy.pravda.sk/domace/clanok/546545-minister-podohospodarstva-odvolal-generalneho-riaditeľa-lesov-sr/>

³⁶ <https://www.topky.sk/cl/10/2013365/Minister-podohospodarstva-Jan-Micovsky-necakane-odvolal-sefa-statnych-lesov-Mateja-Vigodu>

³⁷ <https://ekonomika.pravda.sk/firmy-a-trhy/clanok/579655-statny-podnik-lesy-sr-ma-noveho-povereneho-generalneho-riaditeľa/>

³⁸ <https://ekonomika.sme.sk/c/22614722/novym-generalnym-riaditelom-podniku-lesy-bude-tomas-cuka.html>

³⁹ <https://www.mpsr.sk/aktualne/ministerstvo-podohospodarstva-a-rozvoja-vidieka-sr-vyhlasuje-vyberove-konanie-na-funkciu-generalneho-riaditeľa-statneho-podniku-lesy-slovenskej-republiky-statny-podnik/16306/>

⁴⁰ <https://www.mpsr.sk/pozname-noveho-generalneho-riaditeľa-lesov-slovenskej-republiky/52---16455/>

	Sociálna poisťovňa
Počet dní na podanie prihlášky	X
Požadované vzdelanie	Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa
Požadovaná prax	6 rokov praxe v riadiacej funkcii
Požadovaná znalosť cudzieho jazyka	Nie
Súhlas so zverejnením dokumentov uchádzačov	X
Projekt alebo vízia riadenia	X
Verejné vypočutie	X
Dostupný zoznam členov výberovej komisie	X
Hodnotenie komisie	X
	26.9%

Sociálna poisťovňa

Meno	Juraj Káčer
Názov pozície	Generálny riaditeľ
Dátum vymenovania	10.9.2020
Právna forma	verejnoprávna inštitúcia
Vlastník	Slovenská republika
Počet zamestnancov za rok 2019	5402
Tržby za rok 2020	€ 8,436,100.00

V novembri minulého roku vláda odvolala z funkcie generálneho riaditeľa Ľubomíra Vážneho. Dôvody podľa vlády boli, že si neplnil svoje povinnosti vyplývajúce zo zákona.

Okrem odvolania na rokovaní ministri riešili aj návrh ministra práce Milana Krajniaka na vymenovanie nového generálneho riaditeľa. Jediným navrhnutým kandidátom, ktorý nevyšiel z výberového konania bol Juraj Káčer.

Zákon o sociálnom poistení nekladie vláde povinnosť šéfa vyberať cez výberové konanie. Stanovuje ale základnú podmienku výkonu funkcie - najmenej šesťročná riadiaca prax a vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa.

10. septembra sa Juraj Káčer stal novým generálnym riaditeľom. V čase vymenovania pôsobil zároveň aj ako viceprimátor Bratislavy a ako poslanec Bratislavského samosprávneho kraja, hlavného mesta a mestskej časti Bratislava- Dúbravka⁴¹.

Funkcie viceprimátora sa Káčer stihol vzdať pred nástupom do funkcie, poslancom však zostal doteraz.

Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky

	Fakultná nemocnica s poliklinikou F. D. Roosevelta Banská Bystrica	Fakultná nemocnica s poliklinikou J. A. Reimana Prešov	Univerzitná nemocnica L. Pasteura Košice	Všeobecná zdravotná poisťovňa, a. s.
Počet dní na podanie prihlášky	28 dní	43 dní	29 dní	9 dní
Požadované vzdelanie	Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa	Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa	Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa	Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa
Požadovaná prax	5 rokov odbornej praxe	5 rokov odbornej praxe	5 rokov odbornej praxe	5 rokov odbornej praxe 3 roky v riadiacej funkcii
Požadovaná znalosť cudzieho jazyka	Nie	Nie	Nie	Nie
Súhlas so zverejnením dokumentu v uchádzačov	Ministerstvo žiadalo aj o vyplnenie licenčnej zmluvy ktorá mu umožnila zverejniť projekty uchádzačov. Uchádzači nemuseli súhlas so zverejnením udeliť.	Nie	Nie	Nie

⁴¹ <https://ekonomika.sme.sk/c/22484528/vlada-odvolala-vazneho-z-funkcie-sefa-socialnej-poiistovne.html>

Projekt alebo vízia riadenia	Projekt stratégie rozvoja organizácie	Projekt stratégie rozvoja organizácie	Projekt stratégie rozvoja organizácie	Projekt stratégie rozvoja organizácie, najmenej 10 A4
Verejné vypočutie	Neprebehlo verejné vypočutie, verejnosť však bola za dodržania stanovených podmienok ku procesu pripustená.	Neprebehlo verejné vypočutie, verejnosť však bola za dodržania stanovených podmienok ku procesu pripustená.	Neprebehlo verejné vypočutie, verejnosť však bola za dodržania stanovených podmienok ku procesu pripustená.	Nie
Dostupný zoznam členov výberovej komisie	Áno	Áno	Áno	Nie
Hodnotenie komisie	Áno	Áno	Áno	Nie
	65.4%	61.5%	61.5%	38.5%

Fakultná nemocnica s poliklinikou F. D. Roosevelta Banská Bystrica

Meno	Miriám Lapuníková
Názov pozície	Riaditeľka
Dátum vymenovania	17.3.2021
Právna forma	príspevková organizácia
Vlastník	Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky
Počet zamestnancov za rok 2019	2305.81
Tržby za rok 2020	€ 120,120,356.81

Riaditeľkou Banskobystrickej fakultnej nemocnice bola Miriám Lapuníková šesť rokov až do septembra 2020, kedy ju vtedajší minister zdravotníctva Marek Krajčí odvolal. Ministerstvo vtedy prisľúbilo že zorganizuje transparentné výberové konanie, ktoré sa uskutočnilo v marci 2021. Tohto výberového konania sa zúčastnila aj bývalá riaditeľka a vyhrala ho. V marci to oznámilo ministerstvo, zverejnilo aj projekty finalistov a ich bodové ohodnotenie. Lapuníková získala 162 bodov z 200, hodnotiace hárky ostatných kandidátov boli taktiež zverejnené⁴².

Výberové konanie bolo vyhlásené 18. januára, uchádzači mali 28 dní na podanie prihlášky spolu s dokladom o päťročnej odbornej praxi, vysokoškolskom vzdelaní druhého stupňa,

⁴² <https://www.health.gov.sk/Clanok?vysledok-vk-r-fnsp-f-d-rooswelta-bb>

životopisom, aj najmenej 10 stranovým projektom stratégie a rozvoja organizácie. Výberové konanie sa uskutočnilo za účasti päťčlennej komisie, ktorej zloženie je zverejnené. Verejnosti bola účasť na výberovom procese umožnená, obmedzené však bolo nahliadanie do dokladov obsahujúcich osobné údaje uchádzačov. Verejnosť tiež nesmela klásť otázky. Vyhlásenie výsledkov ministerstva prebehlo formou zverejnenia hodnotiacich hárkov. Hárky obsahujú jednotlivé bodové hodnotenie každého uchádzača a počet udelených bodov každým členom komisie.

Fakultná nemocnica s poliklinikou J. A. Reimana Prešov

Meno	Lubomír Šarník
Názov pozície	Riaditeľ
Dátum vymenovania	22.1.2021
Právna forma	príspevková organizácia
Vlastník	Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky
Počet zamestnancov za rok 2020	2478.65
Tržby za rok 2020	€ 93,538,449.12

Lubomír Šarník bol riaditeľom nemocnice od júla 2020, keď ho do pozície dočasne menoval bývalý minister Krajčí. Poverenie bolo platné na šesť mesiacov, na konci septembra 2020 sa uskutočnilo prvé výberové konanie, z ktorého však nevyšiel žiadny úspešný kandidát. Šarník preto pokračoval vo výkone funkcie. 19. októbra ministerstvo vyhlásilo opakované výberové konanie, do ktorého sa prihlásil aj dočasný riaditeľ. Šarník druhé kolo vyhral a v januári bol ministrom vymenovaný do funkcie⁴³.

Výzvu na prihlásenie sa do výberového konania ministerstvo zverejnilo 19. októbra 2020 na svojom webe. Úspešní uchádzači museli mať päťročnú odbornú prax a vysokoškolské vzdelanie II. stupňa. Súčasťou požiadaviek bola aj bezúhonnosť kandidátov. Kým oficiálne Lubomír Šarník spĺňa, na verejnosť sa dostali informácie o jeho neprávoplatnom odsúdení z roku 2019 za zločin neodvedenia dane a poistného⁴⁴.

Súčasťou prihlášky bol aj projekt stratégie a rozvoja organizácie, kandidáti na jeho vypracovanie dostali adekvátny čas – 43 dní. Súčasťou výberového procesu nebolo ani v tomto prípade verejné vypočutie, smernica však povoľuje prítomnosť verejnosti na výberovom procese. Verejnosť sa nesmie zapájať do výberu, nesmie nahliadať do podkladov a nesmie sa zúčastniť na záverečnom hodnotení uchádzačov.

Hodnotenie každého z uchádzačov spolu s bodovým ohodnotením je zverejnené na stránke ministerstva, rovnako je dostupný aj zoznam členov komisie a ich individuálne hodnotenia.

⁴³ <https://presov.korzar.sme.sk/c/22578904/novy-sef-nemocnice-je-nepravoplatne-odsuden-y-krajci-ho-aj-tak-vymenoval.html>

⁴⁴ <https://presov.korzar.sme.sk/c/22578904/novy-sef-nemocnice-je-nepravoplatne-odsuden-y-krajci-ho-aj-tak-vymenoval.html>

Meno	Ján Slávik
Názov pozície	Generálny riaditeľ
Dátum vymenovania	
Právna forma	príspevková organizácia
Vlastník	Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky
Počet zamestnancov za rok 2020	2,871
Tržby za rok 2020	€ 153,606,510

V máji 2020 vtedajší minister Krajčí odvolal z pozícií štatutárneho orgánu nemocnice troch členov, generálneho, ekonomického aj medicínskeho riaditeľa. Generálneho riaditeľa Milana Maďara zároveň nahradil vlastným povereným kandidátom Vladimírom Greššom. V septembri toho istého roku následne vyhlásil výberové konanie, ktoré Grešš vyhral⁴⁵.

V súčasnosti je však dočasným generálnym riaditeľom nemocnice Ján Slávik, do funkcie ho menoval 1. júna nový minister zdravotníctva Vladimír Lengvarský. Rozhodnutie prišlo aj po vzbure zamestnancov nemocnice proti Greššovi, či po problémoch s upratovacou službou nemocnice.

V rámci nášho hodnotenia sme sa však pozreli na výberové konanie, ktorým prešiel predošlý riaditeľ, vzhľadom na to, že nové zatiaľ neprebehlo⁴⁶.

22. septembra bola na stránke ministerstva zverejnená výzva na prihlásenie, uchádzači mali čas do 20. októbra. Tento čas bol dostatočný aj na vypracovanie požadovaného projektu stratégie rozvoja organizácie. Okrem vysokoškolského vzdelania sa od uchádzačov požadovala päťročná odborná prax, prax v riadiacej funkcii nebola podmienkou⁴⁷.

Klasické verejné vypočutie neprebehlo ani v tomto prípade, rovnako ako pri predchádzajúcich dvoch nemocniciach však smernica však povoľuje prítomnosť verejnosti bez možnosti nahliadať do podkladov, kladení otázok a zúčastnení sa na záverečnom hodnotení⁴⁸.

V rámci vyhlásenia výsledkov výberového konania bolo zverejnené aj presné poradie uchádzačov, spolu s počtom získaných bodov a hodnotiacimi hárkami od každého člena komisie⁴⁹.

⁴⁵ <https://kosice.korzar.sme.sk/c/22680871/lengvarsky-vymena-riaditela-nemocnice-v-kosiciach-zleps-vztahy-a-ekonomiku.html>

⁴⁶ <https://kosice.korzar.sme.sk/c/22680871/lengvarsky-vymena-riaditela-nemocnice-v-kosiciach-zleps-vztahy-a-ekonomiku.html>

⁴⁷ <https://health.gov.sk/Clanok?vk-na-obsadenie-miest-clenov-statutarneho-organu-univerzitetnej-nemocnice-l-pasteura-kosice>

⁴⁸ https://health.gov.sk/Zdroje?/Sources/dokumenty/osobny_urad/dodatok-1.pdf

⁴⁹ <https://www.mzsr.sk/Clanok?vysledok-vk-gr-un-lp-ke>

Meno	Richard Strapko
Názov pozície	Predseda predstavenstva, generálny riaditeľ
Dátum vymenovania	7.5.2020
Právna forma	akciová spoločnosť
Vlastník	Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky
Počet zamestnancov za rok 2019	2,086
Tržby za rok 2020	€ 3,156,282,333

Funkciu generálneho riaditeľa vykonáva predseda predstavenstva. Na pozíciu predsedu predstavenstva bolo vyhlásené výberové konanie 6. apríla 2020.

Priebeh výberového konanie

Na pozíciu generálneho riaditeľa sa nevyhlasovalo výberové konanie, funkciu generálneho riaditeľa zastáva predseda predstavenstva. Výberové konanie na nových členov predstavenstva VŠZP Ministerstvo zdravotníctva vyhlásilo 6. apríla 2020, termín na podanie prihlášok bol už o deväť dní na to. Dva z týchto dní boli zároveň štátne sviatky, a dva víkend, keďže výzva bola vyhlásená tesne pre Veľkou nocou. Uchádzači museli za tento krátky čas vypracovať aj projekt v rozsahu minimálne 10 strán A4. Následný priebeh výberového konania bol kritizovaný, pochybnosti o férovom výbere vyjadrili okrem neziskových organizácií a opozície aj samotní členovia komisie, napríklad aj predsedníčka parlamentného výboru pre zdravotníctvo Janka Cigániková⁵⁰.

Okrem chýbajúceho zoznamu kandidátov, ich životopisov či projektov, nebol zverejnený ani zoznam členov komisie ani ich hodnotenie a hodnotiaci postup. Na základe verejnosti neprístupných dát vymenoval minister Krajčí do funkcie predsedu predstavenstva Richarda Strapka, ktorý zároveň prevzal aj úlohy generálneho riaditeľa poisťovne.

Ministerstvo životného prostredia Slovenskej republiky

	Slovenský vodohospodársky podnik
Počet dní na podanie prihlášky	12 dní
Požadované vzdelanie	Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa
Požadovaná prax	3 roky v riadiacej funkcii 10 rokov prax v oblasti práva, ekonómie, manažmentu alebo životného prostredia, konkrétne v ochrane vôd
Požadovaná znalosť cudzieho jazyka	Nie
Súhlas so zverejnením dokumentov uchádzačov	Nie

⁵⁰ <https://www.aktuality.sk/clanok/789994/vyber-noveho-sefa-zdravotnej-poisťovne-sprevadzaju-tajnosti/>

Projekt alebo vízia riadenia	Koncepcia rozvoja podniku 5 strán A4
Verejné vypočutie	Nie
Dostupný zoznam členov výberovej komisie	Nie
Hodnotenie komisie	Nie
	42.3%

SLOVENSKÝ VODOHOSPODÁRSKY PODNIK, štátny podnik

Meno	Róbert Hok
Názov pozície	Generálny riaditeľ
Dátum vymenovania	18.7.2020
Právna forma	štátny podnik
Vlastník	Ministerstvo životného prostredia Slovenskej republiky
Počet zamestnancov za rok 2019	3231
Tržby za rok 2020	€ 85,486,314.00

Minister životného prostredia 28. mája 2020 vyhlásil výberové konanie na pozíciu generálneho riaditeľa SVP po tom, čo bývalého riaditeľa Stanislava odvolal z funkcie v tom istom mesiaci. Riadením podniku bol dočasne poverený Ladislav Glinda⁵¹.

Výberové konanie, ktoré sa uskutočnilo 10. júla 2020 nakoniec vyhral Róbert Hok, známe boli aj mená ďalších dvoch uchádzačov. Ku prihláške, na ktorej vypracovanie mali uchádzači 12 dní, bolo potrebné okrem životopisu predložiť aj koncepciu rozvoja podniku na najmenej 5 strán. Koncepcie uchádzačov ministerstvo nezverejnilo. Minister stanovil aj pomerne prísne požiadavky na prax, okrem troch rokov v riadiacich funkciách museli uchádzači doložiť aj desaťročné skúsenosti v ochrane vôd. Výsledok výberového konania vzišiel z výberu, ktorý nebol verejný. Členovia komisie, ani ich hodnotenie- okrem bodového zisku víťaza Hoka, nie sú dostupné.

Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a. s.

	OKTE, a. s.
Počet dní na podanie prihlášky	8 dní
Požadované vzdelanie	Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa
Požadovaná prax	5 rokov v riadiacej funkcii

⁵¹ <https://www.teraz.sk/najnovsie/vyhlasil-vyberove-konanie-na-riadite/470139-clanok.html>

Požadovaná znalosť cudzieho jazyka	Anglický jazyk úroveň A2
Súhlas so zverejnením dokumentov uchádzačov	Nie
Projekt alebo vízia riadenia	Nie
Verejné vypočutie	Nie
Dostupný zoznam členov výberovej komisie	Nie
Hodnotenie komisie	Nie
	42.3%

OKTE, a. s.

Názov pozície	Členovia predstavenstva
Právna forma	akciová spoločnosť
Vlastník	Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a. s.
Počet zamestnancov za rok 2019	38
Tržby za rok 2020	€ 1,023,646,918.00

Generálny riaditeľ je vo funkcii od roku 2016, v tomto roku však akciová spoločnosť Slovenská elektrizačná prenosová sústava a. s., ktorá je 100% vlastníkom spoločnosti OKTE, vyhlásila výberové konania na členov predstavenstva.

Výzva na prihlásenie a detailný priebeh výberového konania na obsadenie miesta člena predstavenstva sú zverejnené na webovom sídle SEPS a. s. Požadované predpoklady pre kandidátov boli vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa, 5 rokov v riadiacej funkcii, odborné znalosti z odboru. Požadovaný bol napríklad aj cudzí jazyk, konkrétne anglický na úrovni A2. Výberové konanie organizovala SEPS spolu s personálnou agentúrou. Hodnotiaca komisia pozostávajúca z členov predstavenstva a zástupcu Ministerstva hospodárstva SR po ukončení hodnotenia predkladá výsledky predsedovi predstavenstva spoločnosti SEPS, ktorý rozhoduje o výbere z úspešných kandidátov. Posledným krokom výberu je odsúhlasenie výberu Dozornou radou spoločnosti SEPS. Spoločnosť SEPS ani spoločnosť OKTE zatiaľ nezverejnila ďalšie informácie o reálnom priebehu ani o výsledkoch výberového konania, výberové konanie však neprebíha verejne.